



**London-Middlesex
2024-2028**

Plan de service du système de garde d'enfants et de la petite enfance

Rapport sommaire sur
l'étape d'avancement 2025



Table of Contents

Sommaire	3
Introduction	4
Aperçu du système	4
Accessibilité	5
Inclusion	7
Qualité	9
Collaboration	11
Piliers	13
Profil de données du plan de système de service London-Middlesex – Annoté	15
Services de garde d'enfants agréés	
• Dans un centre	16
• En milieu familial	19
• Coûts journaliers moyens des services de garde d'enfants inscrits au système d'agje	21
• Liste d'attente	21
• Subvention et soutiens pour frais de services de garde d'enfants	22
• Main-d'oeuvre	23
• ON y va	26
Plan de croissance dirigée	27
Regard vers 2026	28
Remerciements	28

Sommaire

Le Rapport sommaire sur l'étape d'avancement 2025 souligne l'avancement continu du Plan de service du système de garde d'enfants et de la petite enfance de London-Middlesex, démontrant des progrès mesurables dans l'élargissement de l'accès, le renforcement de l'inclusion, l'amélioration de la qualité des services et l'amélioration de la coordination du système. Partout dans la région, les partenaires de la petite enfance ont travaillé en collaboration pour répondre à la croissance démographique continue, aux besoins changeants des familles, aux pressions exercées par la main-d'œuvre et à la transformation du système, tout en maintenant un fort accent sur l'abordabilité, l'équité et la durabilité.

En 2025, le système a continué d'élargir l'accès aux services de garde d'enfants agréés et aux programmes de la petite enfance, atteignant un total de **214 centres de service de garde d'enfants agréés, 167 foyers de garde en milieu familial et 76 centres ON y va et sites satellites**. Il s'agit d'une capacité importante du système qui soutient plus de 17 000 places de services de garde d'enfants agréés, ainsi qu'une vaste portée de services pour la petite enfance, y compris **13 788 enfants et 11 346 parents et gardiens desservis par les programmes ON y va**. La mise en œuvre de la croissance dirigée est demeurée sur la bonne voie, avec **1 454 nouvelles places nettes créées en vue d'atteindre un objectif révisé de 2 510 d'ici 2026**.

L'accès et l'abordabilité ont continué de s'améliorer pour les familles grâce à la mise en œuvre continue du système d'apprentissage et garde de jeunes enfants pancanadien (système d'AGJE), avec des frais maintenus à 22 \$ ou moins par jour pour les programmes inscrits. En moyenne, **2 386 enfants par mois ont bénéficié d'une subvention pour frais de service de garde d'enfants**, ce qui représente environ le quart des inscriptions au système. L'accès a encore été renforcé grâce à un soutien accru au développement, y compris la coordination des services offerts mensuellement à **466 enfants bénéficiant chaque fois d'une aide adaptée à leurs besoins particuliers par l'intermédiaire de l'association All Kids Belong**.

Le système a également fait progresser son engagement envers l'équité, l'inclusion et la réconciliation grâce à des programmes adaptés à la culture, à des initiatives dirigées par des Autochtones et à un apprentissage professionnel élargi. Dans l'ensemble de la population active, **104 ateliers de perfectionnement professionnel ont mobilisé 1 654 participants**, renforçant la capacité des éducateurs à offrir des programmes inclusifs et de haute qualité. Les environnements de la petite enfance ont continué de donner la priorité à l'appartenance et à la réceptivité culturelle, appuyés par des partenariats autochtones, une formation axée sur l'équité et des ressources d'inclusion élargies pour les éducateurs et les exploitants.

La collaboration entre les secteurs est demeurée une force fondamentale du système. Les partenaires des services de garde d'enfants, de l'éducation, de la santé, de l'emploi et des services communautaires ont collaboré pour améliorer l'intégration des services et la navigation familiale. Il s'agissait notamment d'initiatives intersectorielles appuyant les transitions scolaires, le dépistage du développement, les services aux nouveaux arrivants et les partenariats en santé, comme la programmation intégrée avec le London Health Sciences Centre. L'amélioration de l'infrastructure du système, y compris la mise en œuvre de KEyON dans tous les sites ON y va et l'utilisation de listes d'attente centralisées et de systèmes de données, a renforcé la coordination et la planification.



Dans l'ensemble, le rapport 2025 fait état d'un système de garde d'enfants et de la petite enfance qui continue de croître en capacité, en accessibilité et en intégration tout en répondant aux besoins locaux dans les communautés urbaines et rurales. À l'avenir, l'accent sera mis sur la promotion de la croissance dirigée, le renforcement de la stabilité de la main-d'œuvre, l'approfondissement de l'équité et de l'inclusion et l'amélioration des données et de la collaboration du système afin de s'assurer que les services demeurent adaptés, durables et axés sur la famille à London et à Middlesex.

Introduction

La Ville de London est heureuse de présenter le sommaire sur l'étape d'avancement 2025 du Plan du système de services de garde d'enfants et de la petite enfance de London-Middlesex. Ce rapport reflète les efforts de collaboration déployés à London et dans le comté de Middlesex pour répondre aux besoins changeants des communautés tout en s'efforçant de poursuivre la transformation du système.

Aperçu du système

Les travaux dans l'ensemble du système continuent d'être guidés par cinq éléments intégrés : accessibilité, inclusion, qualité, collaboration et piliers. Ces éléments soutiennent un système coordonné, inclusif et responsable pour les jeunes enfants.



Accessibilité

Objectif : améliorer l'accès aux services de garde d'enfants et aux programmes de la petite enfance par des investissements ciblés, la coordination du système et la mise en œuvre de politiques.

Combiné

- Réduction des frais de services de garde d'enfants agréés dans l'ensemble du système grâce à la poursuite de la mise en œuvre du système d'apprentissage et garde de jeunes enfants pancanadien (système d'AGJE), tous les centres de services de garde d'enfants agréés inscrits maintenant les frais des parents à 22 \$ par jour ou moins à compter du 1er janvier 2025. Les frais quotidiens moyens ont diminué jusqu'à 6,42 \$ par jour par rapport à 2024.
- Renforcement de la capacité des services de garde d'enfants agréés à London et à Middlesex de 907 nouvelles places nettes dans les centres et de 48 nouvelles places de services de garde en milieu familial en 2025, ce qui portera la capacité totale des services agréés à 17 880 places dans les centres et les services de garde en milieu familial.
- Renforcement des mesures de soutien à l'accessibilité financière pour les familles en accordant des subventions pour frais de service de garde d'enfants à 2 386 enfants en moyenne par mois, ce qui représente environ 25 % des inscriptions au système.
- Élargissement de l'accès aux programmes de la petite enfance grâce à 76 centres ON y va et sites satellites, desservant 13 788 enfants et 11 346 parents et gardiens grâce à plus de 116 000 visites combinées en 2025.
- Achèvement de la mise en œuvre de KEyON à l'échelle du système dans tous les établissements ON y va et centres pour la famille, en soutenant 11 346 parents et gardiens uniques ayant accès aux programmes ON y va en 2025. Le système KEyON améliore le suivi de la participation, la coordination des aiguillages et l'accès aux renseignements en temps réel sur les programmes pour les familles et les fournisseurs de services.
- Renforcement de la navigation et de l'accès centralisés au système grâce à la mise en œuvre obligatoire de la politique OneHSN sur les listes d'attente pour les exploitants inscrits au système d'AGJE, ce qui favorise un accès régional coordonné à des services de garde d'enfants agréés pour 3 888 enfants inscrits sur la liste d'attente centralisée.
- Augmentation du financement aux exploitants d'établissements avant et après l'école pour soutenir l'abordabilité et la viabilité opérationnelle dans 98 centres, afin de minimiser les répercussions sur les frais pour les familles.
- Accroître l'accès aux services de garde et aux renseignements sur la petite enfance par l'entremise de Familyinfo.ca et mettre en œuvre une stratégie de sensibilisation ciblée pour améliorer la sensibilisation et la navigation dans les services, ce qui a entraîné une augmentation de 1100 % du nombre de visites sur la page d'accueil du site Familyinfo.ca en 2025.

- Amélioration de la navigation dans le système et des voies d'aiguillage grâce à la transition vers des outils numériques centralisés et des plateformes d'information intégrées sur Familyinfo.ca, facilitant ainsi l'accès des familles aux services. Il en est résulté une augmentation de 20 % du nombre de pages vues dans les calendriers du programme du Centre pour l'enfance et pour la famille ON y va, les pages vues par site ayant augmenté de 9 % par rapport à 2024.

Ville de London

- Élargissement de l'accès aux programmes de soutien aux familles grâce à l'ouverture du Centre de la famille Huron Heights et à la prestation continue de programmes spécialisés, adaptés à la culture et axés sur la communauté d'ON y va.
- Amélioration de la planification fondée sur les données et de l'accès équitable aux subventions en élaborant des profils de données sur les subventions pour frais de service de garde d'enfants pour le secteur et les titulaires de permis individuels afin d'éclairer les décisions futures en matière de financement et de politiques.
- Lancement du projet pilote de subvention des frais, où les nouveaux exploitants qui se joignent au système d'AGJE à London-Middlesex doivent maintenir au moins 30 % des places pour les familles qui ont accès à la subvention des frais.
-

Comté de Middlesex

- Un engagement direct avec les fournisseurs d'âge scolaire a permis au comté de cerner les défis propres à l'emplacement de la main-d'œuvre qui ont une incidence sur l'accès. Les efforts se sont concentrés sur l'appui au recrutement et au maintien en poste dans les régions rurales et difficiles à doter afin de s'assurer que les programmes fonctionnent au maximum de leur capacité et demeurent accessibles aux familles.
- Des fonds supplémentaires ont été demandés et approuvés par le conseil de comté dans le cadre du processus budgétaire de 2026. Cet investissement appuie la croissance du système, la stabilité de la main-d'œuvre et l'amélioration de l'accès aux programmes dans l'ensemble de Middlesex.
- Présentation de rétroactions à l'Ontario Municipal Social Services Association (OMSSA), en mettant l'accent sur les réalités opérationnelles uniques des systèmes de services de garde d'enfants ruraux, y compris les défis liés à la main-d'œuvre, les obstacles géographiques et la durabilité des services.

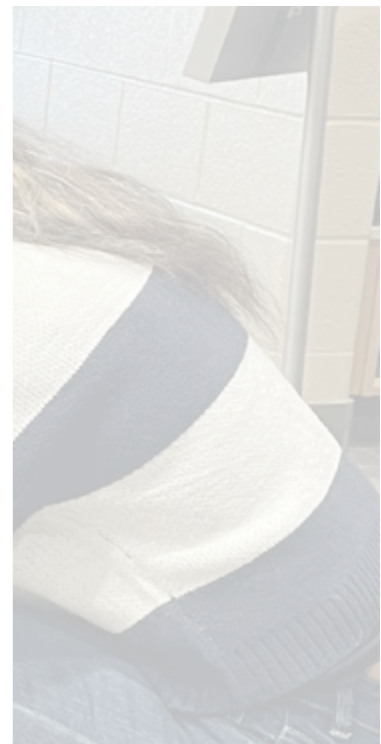
Inclusion



Objectif : promouvoir l'équité et la prestation de services adaptés à la culture dans tous les milieux de garde d'enfants et de la petite enfance.

Combiné

- Amélioration de l'accès inclusif aux services de garde d'enfants et aux services de la petite enfance en soutenant en moyenne 466 enfants par mois grâce au ressourcement All Kids Belong pour les besoins spéciaux à London et à Middlesex.
- Élargissement de la programmation de la petite enfance adaptée à la culture et fondée sur les relations dans 76 centres ON y va et sites satellites, desservant 13 788 enfants et 11 346 parents et gardiens grâce à plus de 116 000 visites combinées en 2025.
- Accès accru à des programmes inclusifs et fondés sur la culture à l'aide de partenariats avec des éducateurs autochtones, des aînés et des organismes communautaires, intégrant la langue, les enseignements, les cérémonies et les contes autochtones dans les milieux de garde d'enfants et de la petite enfance au Centre de garde d'enfants et pour la famille Nshwaasnangong.
- Renforcement de la capacité de plus de 244 éducateurs à soutenir des milieux équitables et inclusifs grâce à 10 initiatives d'apprentissage professionnel ciblées axées sur la diversité, l'équité, l'inclusion, la pratique culturellement adaptée et l'appartenance.
- Soutien à la participation inclusive et à l'engagement des gardiens en créant des espaces communautaires accueillants où les familles ont fait état de résultats solides liés à l'appartenance, au lien, à la communication et au bien-être.



Ville de London

- Intégration des principes d'équité dans les outils et les pratiques du système, y compris les mises à jour du manuel Community Connector et l'intégration des initiatives d'accès et d'inclusion dans les ressources destinées aux exploitants.
- Mise en œuvre avancée du Plan de services en français, y compris la traduction des politiques et procédures administratives en matière de services de garde d'enfants et de la petite enfance, et centralisation de l'accès aux documents en français par SharePoint pour les exploitants de services de garde d'enfants agréés et de la petite enfance.
- Plus de 35 professionnels de la petite enfance ont participé à la formation sur la sécurité culturelle autochtone afin de renforcer les pratiques inclusives, d'accroître la prestation de services adaptés à la culture et d'améliorer le soutien aux enfants et aux familles autochtones dans l'ensemble du secteur.
- Avancement de l'engagement authentique auprès des communautés privées d'équité en renforçant les approches et les approches communautaires en matière de planification et de prestation de services inclusifs, notamment en participant à des événements communautaires axés sur les nouveaux arrivants et à des partenariats qui ont rejoint plus de 870 personnes, en offrant des séances d'apprentissage axées sur la main-d'œuvre et l'immigration à environ 78 professionnels du secteur et en collaborant avec des partenaires communautaires pour sensibiliser davantage les nouveaux arrivants aux services de garde d'enfants, aux services de la petite enfance et aux cheminements de carrière.
- Amélioration de la programmation inclusive dans tous les centres à l'aide de l'investissement de 146 ressources de soutien sensoriel, notamment des livres, des gadgets, de l'éclairage et du matériel tactile, afin de mieux répondre aux divers besoins des enfants en matière de développement et de sensibilité.

Comté de Middlesex

- Promotion des milieux ON y va accueillants, inclusifs et axés sur les relations, avec des rétroactions des gardiens qui mettent constamment en évidence un fort sentiment d'appartenance, de respect et d'inclusion dans tous les programmes et lieux.
- Rétablissement du Middlesex Professional Learning Committee (MPLC) pour renforcer la compréhension des besoins en matière de main-d'œuvre à l'échelle du système. Grâce à ce tableau, des données sont recueillies et analysées afin de cerner les lacunes en matière de formation, les nouvelles tendances et les possibilités de mieux aider les éducateurs à offrir des programmes inclusifs et adaptés.
- Nous avons effectué une analyse complète de la conjoncture afin de mieux comprendre les divers besoins des enfants, des familles et des éducateurs du comté de Middlesex. Ce travail contribue à éclairer la planification future des services, à cerner les lacunes dans les mesures de soutien et à faire en sorte que les programmes reflètent les réalités culturelles et sociales des communautés qu'ils desservent.



Objectif : renforcer la qualité des éducateurs et des programmes par le perfectionnement de la main-d'œuvre et l'apprentissage professionnel.

Combiné

- Amélioration de la qualité des programmes dans l'ensemble du système à l'aide des initiatives élargies d'apprentissage professionnel, de mentorat et de perfectionnement en leadership qui ont appuyé la pratique réflexive, la stabilité de la main-d'œuvre et l'amélioration continue pour plus de 1962 professionnels de la petite enfance tout au long de 2025.
- En collaboration avec les London Regional Employment Services (LRES), l'organisme a appuyé les stratégies de perfectionnement de la main-d'œuvre en alignant les mesures de soutien à l'emploi sur les besoins du secteur des services de garde d'enfants, en aidant les candidats potentiels à saisir les possibilités au sein du système et en comblant les lacunes de la main-d'œuvre.
- Élargissement des initiatives de mentorat à plus de 98 professionnels de la petite enfance par l'intermédiaire du projet pilote d'animateur communautaire, soutenant la pratique réflexive, l'apprentissage par les pairs et la stabilité de la main-d'œuvre dans cinq établissements de services de garde d'enfants.
- Plus de 28 possibilités de formation professionnelle axées sur le mentorat, 36 communautés de pratique et une baladodiffusion, appuyant 543 professionnels de la petite enfance.
- Stratégies avancées en matière de capacité de la main-d'œuvre, de recrutement et de maintien en poste, y compris l'exploration d'un registre centralisé du personnel d'approvisionnement pour répondre aux pressions continues en matière de dotation et la poursuite de la promotion de la campagne de marketing locale Little Moments Big Impact.
- Approbation du ministère de l'Éducation pour le Fonds d'innovation Middlesex-Londres, qui permet des investissements ciblés dans des améliorations du système de services de garde d'enfants et la petite enfance axées sur le renforcement de la capacité de la main-d'œuvre, l'amélioration de la prestation de services et le soutien d'approches novatrices en matière de recrutement, de maintien en poste et de coordination du système.

Ville de London

- Soutien au projet de main-d'œuvre Knowing Our Numbers (KON) visant à renforcer les renseignements sur le marché du travail et la prise de décisions éclairées par les données dans le secteur des services de garde d'enfants et de la petite enfance, ce qui a permis de mieux comprendre les tendances de la main-d'œuvre, les besoins en personnel et les défis en matière de maintien en poste afin d'orienter la planification stratégique et l'élaboration du système.

- Poursuite de la recherche et de l'engagement avec les professionnels des services de garde d'enfants et de la petite enfance sur l'élaboration d'un cadre de qualité local, reconnaissant les divers contextes des programmes et la nécessité d'une approche souple et axée sur les valeurs en matière de qualité.
- Présentations ciblées en collaboration avec des partenaires communautaires pour promouvoir les parcours professionnels dans les services de garde d'enfants et de la petite enfance, mobilisant environ 83 étudiants et membres de la communauté, dont 65 participants du Collège Boréal et 18 membres du groupe London Community Advocates.
- Organisé en collaboration avec la London Economic Development Corporation, une séance d'apprentissage multipartenaire sur le renforcement de la main-d'œuvre à l'aide de l'immigration, à l'intention de plus de 45 leaders du secteur de la petite enfance, afin d'accroître la compréhension sectorielle des parcours d'immigration et de soutenir le recrutement et le maintien en poste au sein de la main-d'œuvre dans les services de la petite enfance. Les présentations comprenaient le Conseil de développement de la main-d'œuvre, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le Programme ontarien des candidats à l'immigration (POCI) et le Collège Fanshawe.

Comté de Middlesex

- La collaboration continue avec les organismes d'âge scolaire a permis au comté de cerner et de relever des défis particuliers liés à la qualité, notamment la stabilité de la dotation, l'uniformité des programmes et l'harmonisation avec les nouveaux modèles de financement.
- Le MPLC examine et coordonne activement les ateliers et les possibilités de formation afin d'assurer la pertinence et l'harmonisation avec les besoins des éducateurs. Cela favorise l'amélioration continue et renforce la capacité de l'ensemble de la main-d'œuvre.
- Grâce au Réseau des services à l'enfance de Middlesex (MCSN), une liste centralisée des possibilités de formation disponibles a été élaborée et partagée. Une communication continue assure la circulation constante des possibilités de formation nouvelles et pertinentes dans le réseau.
- Élargissement et renforcement des services de dépistage du développement et de dépistage précoce par l'entremise de cliniques trimestrielles Check & Connect (ASQMD), permettant aux gardiens de suivre le développement, de célébrer les étapes importantes et de se connecter au soutien communautaire au besoin.
- Amélioration des mesures de soutien à la transition à la maternelle en élargissant les programmes Ready Set Learn et en introduisant Kinder Connects, ce qui accroît la fréquence et l'accessibilité des programmes pour les familles qui se préparent à entrer à l'école.

Collaboration



Objectif : renforcer les partenariats entre les services de garde d'enfants, de la petite enfance, d'éducation, de santé et des secteurs communautaires.

Combiné

- Renforcement de la coordination à l'échelle du système et de l'harmonisation des partenariats entre les services de garde d'enfants, de la petite enfance, d'éducation, de santé et des secteurs communautaires, afin d'appuyer un système de services mieux intégré et mieux adapté aux besoins des enfants et des familles.
- Élargissement et approfondissement des partenariats dans le secteur de la santé et du développement, intégration de professionnels de confiance dans les programmes de la petite enfance et renforcement des voies d'aiguillage vers l'évaluation, l'intervention et le soutien familial.
- Collaboration accrue avec les partenaires de l'éducation pour appuyer des transitions harmonieuses vers l'école, en harmonisant les programmes de la petite enfance, le dépistage du développement et l'engagement des gardiens par l'intermédiaire d'initiatives coordonnées de transition à la maternelle dans le cadre de l'Initiative Values for Practice.

Ville de London

- Coordination avancée du système grâce à la poursuite de la mise en œuvre et de l'examen des mesures du Système de services centrés sur la famille (SSCF), et planification en cours pour déterminer les priorités actualisées pour 2026.
- Renforcement de la collaboration intersectorielle et de l'établissement de relations entre 65 professionnels en organisant l'événement United for Impact, qui réunit plus de 30 exploitants de services de garde d'enfants, centres pour la famille, conseils scolaires, fournisseurs de soins de santé et organismes communautaires.
- Élargissement des partenariats dans le secteur de la santé, y compris la mise en œuvre de Prescription for Play en collaboration avec l'hôpital pour enfants du London Health Sciences Centre (LHSC), en renforçant le soutien intégré des centres pour la famille pour les enfants et les familles qui visitent l'hôpital.
- Plus de 7 420 orientations vers des services d'éducation de la petite enfance et d'accompagnement parental ont été effectuées par l'intermédiaire des centres pour la famille par des relais communautaires, dont 1 743 ont reçu un soutien alimentaire d'urgence et des besoins essentiels et 3 366 un soutien parental.
- Augmentation de la distribution et de l'aiguillage vers 118 familles pour la santé mentale, le développement précoce du cerveau et les ressources parentales dans l'ensemble du système de garde d'enfants et de la petite enfance à l'aide partenariats et d'une promotion coordonnée.

- Initiatives avancées d'engagement de la petite enfance et d'inclusion en santé mentale dans le cadre du projet « Planting Seeds », qui a mené à bien une vingtaine de visites de groupes de jeu EarlyON et ON y va qui ont permis d'établir des liens individuels significatifs avec les familles et qui ont contribué à l'élaboration de cinq ressources vidéo de suivi.

Comté de Middlesex

- Grâce à la collaboration avec le London & Middlesex Local Immigration Partnership (LMLIP), des efforts ont été déployés pour mieux harmoniser les services offerts aux familles des nouveaux arrivants. Il s'agit notamment de renforcer les voies d'aiguillage, d'améliorer la coordination entre les secteurs et d'accroître l'accès à des programmes et à des mesures de soutien adaptés à la culture.
- Grâce au MCSN, des partenariats avec le LHSC et St. Joseph's Health Care London ont permis l'échange de renseignements sur les cliniques de soins virtuelles, améliorant ainsi l'accès des enfants et des familles aux services de soutien en santé.
- Le travail en cours avec le Programme d'alimentation saine pour les élèves de l'Ontario soutient les enfants en situation d'insécurité alimentaire. Cette collaboration permet aux enfants dans le besoin d'avoir accès à des aliments nutritifs, ce qui est essentiel à leur développement, à leur apprentissage et à leur bien-être général.

Piliers



Objectif : mettre en place une infrastructure, des systèmes de données et des mécanismes de responsabilisation pour soutenir la durabilité du système.

Combiné

- Renforcement de l'infrastructure de données à l'échelle du système grâce à la transition vers des outils numériques centralisés, tels que KEyON et le site SharePoint centralisé pour les exploitants CCEY, améliorant ainsi la cohérence, la fiabilité et la comparabilité des données de participation et de service à London et à Middlesex.
- Prise de décisions éclairées par les données et amélioration continue à l'aide de la mise en œuvre de cadres partagés, de profils de données, de sondages et de mécanismes de rétroaction pour appuyer la planification, la transparence et la réactivité aux besoins de la communauté.
- Contribution à l'élaboration du budget et aux processus de planification financière en réponse à l'évolution des structures de financement des services de garde d'enfants, en soutenant la priorisation des ressources limitées et en veillant à l'harmonisation avec les besoins de la communauté et des exploitants.
- Soutien aux processus de responsabilisation financière et de gouvernance, y compris l'examen des exigences de responsabilisation financière de la Formule de financement fondé sur les coûts, la planification des vérifications et le perfectionnement des ententes en collaboration avec le service des Finances afin de renforcer la surveillance et la conformité.

Ville de London

- Élaboration de l'Aperçu des données du système de services de garde d'enfants et de services à la petite enfance de London-Middlesex 2025, qui regroupe les indicateurs clés du système afin de fournir un aperçu complet des tendances sectorielles et de la capacité des services.
- Préparer et distribuer le profil de données semestriel des services de garde d'enfants agréés et de la petite enfance de London-Middlesex à tous les titulaires de permis, afin de favoriser une compréhension commune des tendances sectorielles et d'éclairer les discussions au niveau du système.
- Soutien à la planification et à la prise de décision du système par la distribution de données démographiques et de données sur les places dans les centres de services de garde d'enfants agréés pour éclairer la convocation au Plan de croissance dirigée de l'été 2025 et la participation du secteur.
- Préparation des profils de données pour les présentations d'immobilisations des conseils scolaires, fournissant des renseignements fondés sur des données probantes pour aider les conseils scolaires à renforcer les présentations de planification d'immobilisations au ministère de l'Éducation.
- Ensembles de données clés consolidés sur la plateforme SharePoint de CCEY, améliorant l'accessibilité des données au niveau du système pour les titulaires de permis et renforçant la connaissance et l'utilisation globales des données parmi 98 utilisateurs actifs du site et les équipes internes.

- Avancement du Cadre de gestion des données et des rapports en achevant et en distribuant le rapport final, en intégrant les principes d'amélioration continue et en établissant des processus structurés d'enregistrement semestriel pour renforcer la qualité continue des données et l'apprentissage du système.
- Avancement de la mobilisation et de la collecte de rétroactions à l'échelle du système à l'aide de multiples initiatives, notamment le Sondage auprès des participants aux subventions de frais, le Sondage auprès des participants des centres pour la famille et le Sondage auprès du personnel et des bénévoles des centres pour la famille, en appuyant l'amélioration des services et l'élaboration de politiques fondées sur des données probantes.

Comté de Middlesex

- Le travail de collaboration avec la ville de London a soutenu l'élaboration et la mise en œuvre d'outils, de processus et d'approches partagés. Cette harmonisation renforce la cohérence dans l'ensemble du système de services et améliore l'efficacité globale.
- Les réunions des exploitants de services de garde d'enfants de Middlesex (MCCO), spécialement conçues pour les exploitants de Middlesex, offrent un forum dédié pour répondre aux besoins locaux. Ces réunions offrent un soutien supplémentaire, permettent le partage des connaissances et créent un espace pour résoudre les problèmes en collaboration.
- Les réunions mensuelles des MCCO visent à appuyer l'administration des programmes en partageant les pratiques exemplaires, les politiques et les processus. Cette approche collaborative contribue à réduire le fardeau administratif des exploitants tout en favorisant la cohérence et la conformité à l'échelle du système.
- Soutien à la responsabilisation du système et à l'amélioration continue par la collecte et l'analyse des rétroactions des aidants par l'entremise du sondage ON y va sur la satisfaction des parents et gardiens de Middlesex 2025.

PROFIL DE DONNÉES DU PLAN DE SYSTÈME DE SERVICE LONDON- MIDDLESEX – ANNOTÉ

Les données présentées dans ce profil représentent les totaux pour les deux régions de la ville de London et du comté de Middlesex (« Middlesex ») combinées, **en décembre 2025**, sauf indication contraire.

Les services de garde agréés sont offerts dans un centre et en milieu familial. Les données relatives aux deux types de soins sont incluses dans ce document.

SERVICES DE GARDE D'ENFANTS AGRÉÉS

SERVICES DE GARDE D'ENFANTS AGRÉÉS - DANS UN CENTRE



Services de garde d'enfants agréés dans un centre - Organismes

Le nombre total net d'organismes agréés basés dans des centres est de **66**. Cela représente une augmentation nette de 3 par rapport à décembre 2024.

**Le nombre total d'organismes peut être inférieur à la somme des organismes exploitant respectivement à London et à Middlesex, car certains organismes exploitant dans les deux régions.*

- Le nombre total d'organismes agréés exploitant un centre de services de garde d'enfants à **London** est de 52.
- Le nombre total d'organismes agréés exploitant un centre de services de garde d'enfants à **Middlesex** est de 20.
- Le nombre total d'organismes agréés à but **non lucratif** exploitant dans un centre est de 38.
- Le nombre total d'organismes agréés à but **lucratif** exploitant dans un centre est de 28.
- Le nombre total d'organismes agréés exploitant dans des centres **inscrits au système d'AGJE** est de 54.
- Le nombre total d'organismes agréés exploitant dans un centre qui ne sont **pas inscrits au système d'AGJE** est de 13.



Services de garde d'enfants agréés dans un centre - Centres (ou « Centres de services de garde d'enfants agréés »)

Les centres de services de garde d'enfants agréés sont gérés par les organismes agréés exploitant dans un centre mentionnés ci-dessus.

Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés accueillant des enfants âgés de 0 à 4 ans ou d'âge scolaire est de **214**. Cela représente une augmentation nette de 5 par rapport à décembre 2024.

- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés à **London** est de 175.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés à **Middlesex** est de 39.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés gérés par des **organismes sans but lucratif** est de 182.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés gérés par des **organismes à but lucratif** est de 32.
- Le nombre total de centres de service de garde d'enfants agréés **inscrits au système d'AGJE** est de 198.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés qui ne sont **pas inscrits au système d'AGJE** est de 16.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés situés **dans les écoles** est de 138.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés situés **dans la communauté** est de 76.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés **accueillant uniquement des enfants âgés de 0 à 4 ans** (nourrisson - préscolaire) est de 81.
- Le nombre total de centres de services de garde d'enfants agréés **accueillant uniquement des enfants** d'âge scolaire (maternelle - primaire/premier cycle) est de 98.



Services de garde d'enfants agréés dans un centre - Places et capacité du système

Chaque centre de services de garde d'enfants agréé peut exploiter un nombre maximal prescrit de places agréées en fonction de son permis d'exploitation de services de garde d'enfants délivré par le ministère de l'Éducation et d'autres facteurs, notamment le personnel, le budget, etc.

Le nombre total de places de services de garde d'enfants agréés dans des centres de services de garde d'enfants agréés est de **16 878**. Cela représente une augmentation nette de 907 par rapport à décembre 2024.

- Le nombre total de places de services de garde d'enfants agréés dans parmi les centres de services de garde d'enfants agréés à **London** est de 14 319.
- Le nombre total de places de services de garde d'enfants agréés dans parmi les centres de services de garde d'enfants agréés à **Middlesex** est de 2 559.
- Le nombre total de places de services de garde d'enfants agréés dans des centres de services de garde d'enfants agréés exploités par des **organismes sans but lucratif** est de 14 421.
- Le nombre total de places de services de garde d'enfants agréés dans des centres de services de garde d'enfants agréés exploités par des **organismes à but lucratif** est de 2 457.

La **capacité de fonctionnement** totale des centres de services de garde d'enfants agréés est de 11 141 places.

**La capacité de fonctionnement est autodéclarée par les exploitants de services de garde d'enfants et représente le nombre total de places que les exploitants de services de garde d'enfants ont l'intention de servir en fonction des allocations budgétaires et des effectifs.*

Le nombre total de **places vacantes** parmi les centres de services de garde d'enfants agréés est de 1 162 places.

**Les places vacantes sont autodéclarées par les exploitants de services de garde d'enfants et représentent des places dans la capacité de fonctionnement qui restent non comblées pendant un mois entier.*

**Les places vacantes appartiennent principalement aux groupes d'âge de la maternelle et du primaire/ premier cycle. Certaines ne sont peut-être pas de véritables postes « disponibles » en raison d'inscriptions ou de transitions prévues ou à venir.*

Le nombre total de **places inscrites** parmi les centres de services de garde d'enfants agréés est de 9 979 places.

**Places inscrites = Capacité de fonctionnement - Places vacantes*

SERVICES DE GARDE D'ENFANTS AGRÉÉS - EN MILIEU FAMILIAL



Services de garde d'enfants agréés en milieu familial - Organismes

Le nombre total d'organismes agréés en milieu familial est de **4**. Cela ne représente aucun changement par rapport à décembre 2024.

- Le nombre total d'organismes agréés en milieu familial appuyant les services de garde d'enfants agréés en milieu familial à **London** est de 4.
- Le nombre total d'organismes agréés en milieu familial appuyant les services de garde d'enfants agréés en milieu familial à **Middlesex** est de 1.
- Le nombre total d'organismes agréés à but **non lucratif** en milieu familial est de 3.
- Le nombre total d'organismes agréés à but **lucratif** en milieu familial est de 1.
- Le nombre total d'organismes agréés en milieu familial **inscrits au système d'AGJE** est de 4.
- Le nombre total d'organismes agréés en milieu familial qui **ne sont pas inscrits au système d'AGJE** est de 0.



Services de garde d'enfants agréés en milieu familial - Milieux familiaux actifs

Les « milieux familiaux actifs » représentent le nombre total de milieux familiaux supervisés par l'organisme agréé en milieu familial qui s'occupent activement des enfants.

Le nombre total de milieux familiaux actifs est de **167**. Cela représente une augmentation nette de 8 par rapport à décembre 2024.

- Le nombre total de milieux familiaux actifs à **London** est de 160.
- Le nombre total de milieux familiaux actifs à **Middlesex** est de 7.
- Le nombre total de milieux familiaux actifs à but **non lucratif** est de 138.
- Le nombre total de milieux familiaux actifs **à but lucratif** est de 29.
- Le nombre total de milieux familiaux actifs **inscrits au système d'AGJE** est de 167.
- Le nombre total de milieux familiaux actifs qui ne sont pas **inscrits au système d'AGJE** est de 0.



Services de garde d'enfants agréés en milieu familial - Places et capacité du système

Chaque milieu familial actif peut accueillir jusqu'à six enfants par milieu familial (avec des considérations supplémentaires, y compris l'âge des enfants, conformément aux exigences du ministère de l'Éducation).

Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés parmi les milieux familiaux actifs agréés est de **1002** places. Cela représente une augmentation nette de 48 par rapport à décembre 2024.

- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés parmi les milieux familiaux actifs agréés à **London** est de 960.
- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés parmi les milieux familiaux actifs agréés à **Middlesex** est de 42.
- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés en milieu familial actif soutenus par un **organisme à but non lucratif** est de 828.
- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés en milieu familial actif soutenus par un **organisme à but lucratif** est de 174.
- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés en milieu familial actif **inscrits au système d'AGJE** est de 1002.
- Le nombre total maximal de places de services de garde d'enfants agréés en milieu familial actif qui **ne sont pas inscrits au système d'AGJE** est de 0.

Le **nombre total maximal de places de services de garde d'enfants occupées par des enfants** parmi les milieux familiaux agréés actifs est de 795.

**Le nombre de places occupées est autodéclaré par les exploitants de services de garde d'enfants et représente le nombre total de places offertes par les milieux familiaux actifs qui sont occupés par des enfants de 0 à 12 ans.*

COÛTS JOURNALIERS MOYENS DES SERVICES DE GARDE D'ENFANTS INSCRITS AU SYSTÈME D'AGJE

Conformément aux lignes directrices en matière de financement du ministère de l'Éducation, les tarifs journaliers admissibles au système d'AGJE pour les groupes d'âge admissibles au système d'AGJE ont été réduits au 31 décembre 2022, et ces réductions sont demeurées en vigueur tout au long de 2024. Une réduction supplémentaire des taux a eu lieu en 2025.

- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les nourrissons à London** est de 22 \$. Cela représente une diminution de 6,42 \$ par rapport à 2024.
- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les tout-petits à London** est de 22 \$. Cela représente une diminution de 4,73 \$ par rapport à 2024.
- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les enfants d'âge préscolaire à London** est de 20,82 \$. Cela représente une diminution de 3,05 \$ par rapport à 2024.
- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les nourrissons à Middlesex** est de 22 \$. Cela représente une diminution de 5,97 \$ par rapport à 2024.
- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les tous-petits à Middlesex** est de 21,01 \$. Cela représente une diminution de 4,21 \$ par rapport à 2024.
- Le coût quotidien moyen des services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE pour **les enfants d'âge préscolaire à Middlesex** est de 20,72 \$. Cela représente une diminution de 2,49 \$ par rapport à 2023.

LISTE D'ATTENTE

Les familles de London et de Middlesex peuvent utiliser la liste d'attente centralisée OneHSN pour s'inscrire à des programmes de services de garde d'enfants à permis unique ou multiple.

Le nombre total d'enfants inscrits sur la liste d'attente OneHSN est de 3 888.

**Les enfants inscrits sur la liste d'attente correspondent au nombre total distinct d'enfants inscrits sur la liste d'attente OneHSN. Ce total comprend les enfants qui demandent des soins avant ou à partir de la période considérée (y compris les enfants qui demandent des soins durant ou avant décembre 2025).*

**À compter de janvier 2024, le gestionnaire du système de services (GSS) a mis en œuvre une politique exigeant l'utilisation du système OneHSN par les organismes de services de garde d'enfants agréés inscrits au système d'AGJE afin de gérer et de centraliser une liste d'attente régionale pour favoriser un meilleur accès aux services de garde d'enfants. Il en est résulté une augmentation du nombre de familles utilisant le système pour inscrire leurs enfants sur la liste d'attente. Le gestionnaire du système de services (GSS) continue de mettre en œuvre des mesures de responsabilisation pour appuyer le respect de la politique. Cette valeur peut être gonflée en attendant l'adoption complète de la politique.*

SERVICES DE GARDE D'ENFANTS AGRÉÉS – SUBVENTION ET SOUTIENS POUR FRAIS DE SERVICES DE GARDE D'ENFANTS

Nombre mensuel moyen d'enfants bénéficiant d'une subvention pour frais de services[LE4.1] de garde d'enfants, par type de soutien

- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants bénéficiant d'une subvention **générale** pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 2386.
- Le nombre mensuel moyen d'enfants bénéficiant d'une subvention pour frais de services de garde d'enfants en pourcentage du nombre d'inscriptions au système tout au long de l'année civile est de 24,96 %.
- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants bénéficiant d'une subvention **de loisirs** tout au long de l'année civile est de 207.
- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants bénéficiant de la subvention **officielle** pour frais de services de garde d'enfants d'**Ontario au travail** au cours de l'année civile est de 131.

Nombre mensuel moyen d'enfants bénéficiant de la subvention générale pour frais de services de garde d'enfants par groupe d'âge

La subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants ne comprend pas la subvention officielle pour frais de services de garde d'enfants à l'appui de Loisirs et d'Ontario au travail, qui sont décrits ci-dessus.

- Le nombre **mensuel moyen de nourrissons** bénéficiant de la subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 150.
- Le nombre **mensuel moyen de tous-petits** bénéficiant de la subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 391.
- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants d'**âge préscolaire** bénéficiant de la subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 848.
- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants **de maternelle** bénéficiant de la subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 406.
- Le nombre **mensuel moyen** d'enfants d'**âge scolaire primaire** bénéficiant de la subvention « générale » pour frais de services de garde d'enfants tout au long de l'année civile est de 684.

Nombre mensuel moyen d'enfants soutenus par le Ressourcement pour besoins spéciaux

Le nombre mensuel moyen d'enfants bénéficiant d'un soutien financier dans le cadre de All Kids Belong est de 466.

SERVICES DE GARDE D'ENFANTS AGRÉÉS - MAIN-D'ŒUVRE

Nombre de membres du personnel employés par les services de garde d'enfants agréés à London (inscrits au système d'AGJE)

**Le nombre de membres du personnel employés par les centres de services de garde d'enfants agréés correspond au nombre total de personnes (membres du personnel) employées par les centres de services de garde d'enfants agréés de London. Les totaux ne représentent pas exactement le nombre total de personnes qui contribuent au marché du travail des services de garde d'enfants.*

**Les données présentées dans cette section ne sont pas comparables aux données présentées pour l'année civile 2024. Cela est dû à un changement apporté aux exigences du ministère de l'Éducation en matière de rapports et, par conséquent, aux méthodes de collecte de données qui entraînent des différences contextuelles.*

Le nombre total de **surveillants titulaires** d'un titre d'éducatrice ou d'éducateur de la petite enfance (**EPE**) inscrit(e) qui sont employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 117.

Le nombre total de **surveillants non titulaires** d'un titre d'éducatrice ou d'éducateur de la petite enfance (**EPE**) inscrit(e) qui sont employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 85.

Le nombre total **d'éducatrices et d'éducateurs** agréés de la petite enfance (**EPE**) employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 958.

Le nombre total **d'éducatrices et d'éducateurs** de la petite enfance (**EPE**) non agréés employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 545.

Le nombre total d'autres membres du personnel employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 124. Cela comprend les administrateurs, les cuisiniers, les gardiens et d'autres rôles.

Soutiens salariaux pour le personnel employé par les services de garde d'enfants[LE7.1] agréés à London (inscrits au système d'AGJE)

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation de compensation du plancher salarial de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile, est de 725.

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation **d'augmentation salariale annuelle** de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile, est de 1153.

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation de **compensation du salaire minimum** de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile est de 1148.

Le salaire horaire minimum des éducatrices et éducateurs agréés de la petite enfance (EPE) qui offrent des services de garde d'enfants, après les prestations de compensation de la main-d'œuvre, est de 24,86 \$.

La compensation du salaire minimum, l'augmentation salariale annuelle et le plancher salarial sont les trois allocations de financement de « compensation de la main-d'œuvre » offertes aux services de garde d'enfants agréés pour appuyer le recrutement et le maintien en poste.

Nombre de membres du personnel employés par les services de garde d'enfants agréés[LE8.1] à Middlesex (inscrits au système d'AGJE)

**Le nombre d'employés des centres de services de garde d'enfants agréés correspond au nombre total de personnes (personnel) employées par les centres de services de garde d'enfants de Middlesex. Les totaux ne représentent pas exactement le nombre total de personnes qui contribuent au marché du travail des services de garde d'enfants.*

**Les données présentées dans cette section ne sont pas comparables aux données présentées pour l'année civile 2024. Cela est dû à un changement apporté aux exigences du ministère de l'Éducation en matière de rapports et, par conséquent, aux méthodes de collecte de données qui entraînent des différences contextuelles.*

Le nombre total de **surveillants titulaires** d'un titre d'éducatrice ou d'éducateur de la petite enfance (**EPE**) inscrit(e) qui sont employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 29.

Le nombre total de **surveillants non titulaires** d'un titre d'éducatrice ou d'éducateur de la petite enfance (**EPE**) inscrit(e) qui sont employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 22.

Le nombre total **d'éducatrices et d'éducateurs** agréés de la petite enfance (**EPE**) employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 136.

Le nombre total **d'éducatrices et d'éducateurs** de la petite enfance (**EPE**) non agréés employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 137.

Le nombre total d'autres membres du personnel employés par un centre de services de garde d'enfants agréés est de 25. Cela comprend les administrateurs, les cuisiniers, les gardiens et d'autres rôles.

Soutiens salariaux pour le personnel employé par les services de garde d'enfants[LE9.1] agréés à Middlesex (inscrits au système d'AGJE)

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation de compensation du **plancher salarial** de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile, est de 125.

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation d'**augmentation salariale annuelle** de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile, est de 200.

Le nombre total d'employés bénéficiant de la prestation de **compensation du salaire minimum** de la main-d'œuvre, versée par l'entremise du système d'AGJE à London tout au long de l'année civile est de 276.

Le salaire horaire minimum des éducatrices et éducateurs agréés de la petite enfance (EPE) qui offrent des services de garde d'enfants, après les prestations de compensation de la main-d'œuvre, est de 24,86 \$.

La compensation du salaire minimum, l'augmentation salariale annuelle et le plancher salarial sont les trois allocations de financement de « compensation de la main-d'œuvre » offertes aux services de garde d'enfants agréés pour appuyer le recrutement et le maintien en poste.

Renforcement des capacités de la main-d'œuvre

Le nombre total d'**ateliers de** perfectionnement professionnel offerts au personnel des services de garde d'enfants agréé et de la petite enfance tout au long de l'année civile est de 104.

Le nombre total de **participants** aux ateliers de perfectionnement professionnel organisés tout au long de l'année civile est de 1654.



ON Y VA

Données de service ON y va

** Les données de service ON y va présentées dans cette section ne sont pas comparables aux données présentées pour l'année civile 2024. Cela est dû à un changement apporté aux exigences du ministère de l'Éducation en matière de rapports et, par conséquent, aux méthodes de collecte de données qui entraînent des différences contextuelles.*

Le nombre total de centres ON y va, y compris les **sites physiques et satellites**, est de 76. Cela représente une augmentation de 16 sites par rapport à 2024.

Le nombre distinct d'**enfants desservis** par les programmes ON y va tout au long de l'année civile est de 13 788.

Le nombre total de **visites des enfants** aux programmes ON y va au cours de l'année civile est de 64 800.

Le nombre distinct de **parents et gardiens** bénéficiant des programmes ON y va tout au long de l'année civile est de 11 346.

Le nombre total de **visites des parents** et gardiens aux programmes ON y va au cours de l'année civile est de 52 139.

Le nombre total d'employés du programme ayant un titre d'éducatrice et éducateur de la petite enfance (EPE) inscrit(e) dans les centres ON y va est de 37.

PLAN DE CROISSANCE DIRIGÉE

Au 31 décembre 2025, le nombre total de nouvelles places nettes visées par le Plan de croissance dirigée de la région entre 2023 et 2026 était de 2 510 .

- Le nombre total de **nouvelles places nettes concédées** dans le cadre du Plan de croissance dirigée de la région (entre 2023 et 2025) est de 1 454. Cela comprend 40 places pour le groupe d'âge des nourrissons, 198 places pour le groupe d'âge des tout-petits, 492 places pour le groupe d'âge préscolaire et 391 places pour le groupe d'âge de la maternelle.
- Le nombre total de **nouvelles places nettes** pouvant encore être concédées s'élève à 1 056 pour atteindre l'objectif du Plan de croissance dirigée de la région entre 2023 et 2026. Ce solde d'espaces a été attribué à des projets qui ont été approuvés ou qui sont en cours, et dont la date de délivrance des permis est prévue pour 2026.

Conformément aux exigences du Plan de croissance dirigée du ministère de l'Éducation, on s'attend à ce que la GSS maintienne une proportion auspice parmi les capacités autorisées d'un minimum de 81 % (à but non lucratif) à un maximum de 19 % (à but lucratif).

Regard vers 2026

À l'horizon 2026, les priorités comprennent l'avancement des initiatives de croissance dirigée pour répondre aux besoins cernés par la communauté et l'approfondissement de l'utilisation des données clés et des données au niveau du système pour renforcer la planification, le suivi et la prise de décisions éclairées dans l'ensemble du système de garde d'enfants et de la petite enfance.

On continuera de mettre l'accent sur le soutien du recrutement, du maintien en poste et de la capacité de leadership de la main-d'œuvre, en reconnaissant que celle-ci est essentielle à la viabilité du système. Le système continuera également de promouvoir l'équité, la réconciliation et la pratique culturellement adaptée, tout en renforçant la collaboration intersectorielle pour s'assurer que les services demeurent coordonnés, inclusifs et adaptés aux familles de London et de Middlesex.

Remerciements

Nous adressons nos sincères remerciements aux exploitants de services de garde d'enfants, aux éducatrices et éducateurs de la petite enfance, aux partenaires communautaires et aux familles pour leur collaboration continue et leur engagement commun à soutenir un système de garde d'enfants et de la petite enfance adapté, inclusif et de haute qualité à London et à Middlesex.



City of London

Email: childrenservicesadmin@london.ca
Website: www.london.ca
Phone: 519-661-4834



Middlesex County

Email: childcare@middlesex.ca
Website: www.middlesex.ca
Phone: 519-434-7321

