



Plan Communautaire 2025–2028

Une initiative communautaire d'individus et d'organisations

Co-dirigé par



Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Table des matières

TABLE DES MATIÈRES.....	2
RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE	3
À PROPOS DU LMLIP... TRAVAILLER ENSEMBLE POUR UNE COMMUNAUTÉ ACCUEILLANTE	5
PRIORITÉ: UNE COMMUNAUTÉ ACCUEILLANTE	9
PRIORITÉ: INTÉGRATION ET BIEN-ÊTRE.....	11
PRIORITÉ: PARTENARIATS COMMUNAUTAIRES.....	13
ANNEXE A: RÉSUMÉ DES PLANS D'ACTION	16
CONSEIL CENTRAL.....	16
LES RÉSULTATS ASSOCIÉS À CES ACTIVITÉS ET PROJETS SONT LIÉS AUX CARACTÉRISTIQUES SUIVANTES DES COMMUNAUTÉS ACCUEILLANTES :	18
• COORDINATION ET COLLABORATION ENTRE LES ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRES ET LES DIFFÉRENTS PALIERS DE GOUVERNEMENT QUI ŒUVRENT À LA CRÉATION DE COMMUNAUTÉS ACCUEILLANTES.....	18
• ATTITUDES POSITIVES ENVERS LES IMMIGRANTS/ES DE TOUTES ORIGINES RACIALES, CULTURELLES ET RELIGIEUSES.	18
• ENGAGEMENT CONTINU ENVERS LA LUTTE CONTRE LE RACISME ET L'OPPRESSION.....	18
SOUS-CONSEIL SUR L'ÉDUCATION.....	19
SOUS-CONSEIL POUR L'EMPLOI	22
SOUS-CONSEIL SUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE	25
SOUS-CONSEIL SUR L'INCLUSION ET L'ENGAGEMENT CIVIQUE	27
ANNEXE B: 19 CARACTÉRISTIQUES D'UNE COMMUNAUTÉ ACCUEILLANTE.....	34
ANNEXE C: MEMBRES DU LMLIP ET AUTRES PARTICIPANTS/ES.....	35

Reconnaissance du territoire

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex respecte et reconnaît le territoire traditionnel sur lequel nous nous réunissons, ainsi que les peuples autochtones de l'Île de la Tortue. Nous honorons et respectons l'histoire, les langues et la culture des peuples autochtones, avec ou sans statut, qui considèrent ce territoire comme leur chez-soi. Cette terre continue d'être le chez-soi de divers peuples autochtones (Premières Nations, Métis et Inuits) que nous reconnaissons comme les gardiens contemporains de la terre et des contributeurs essentiels de notre société.

Nous reconnaissons le fait historique que cette terre est située sur les terres traditionnelles des peuples Anishinaabek, Haudenosaunee, Lūnaapéewak et Attawandaron.

Nous reconnaissons tous les traités spécifiques à cette région : le Traité de la ceinture de wampum à deux rangs de la Confédération Haudenosaunee/Silver Covenant Chain ; le Traité NANFAN de 1701 sur les terrains de chasse au castor des Haudenosaunee ; le Traité McKee de 1790 ; le Traité de London Township de 1796, le Traité Huron Tract de 1827 avec les Anishinaabeg, et le Dish with One Spoon Covenant Wampum des Anishinaabek et Haudenosaunee.

Les trois nations autochtones voisines de London et Middlesex sont la Première Nation des Chippewas de la Thames, la nation Oneida de la Thames et la nation Munsee-Delaware, qui continuent toutes à vivre en tant que nations souveraines avec des langues, des cultures et des coutumes individuelles et uniques.

Cette reconnaissance territoriale est un premier pas vers la réconciliation et le fruit du travail de tous les résidents et colonisateurs, qui s'efforcent de décoloniser les pratiques et de traduire leur prise de conscience en actions concrètes.

Remerciements

Le Partenariat local en immigration pour London & Middlesex (LMLIP) tient à remercier toutes les personnes qui ont donné de leur temps et partagé leurs idées pour l'élaboration de notre nouveau plan communautaire.

Nous remercions sincèrement les plus de 200 personnes qui ont généreusement participé à ce processus de planification : les membres du Conseil central et des sous-conseils du LMLIP, les bénévoles, les partenaires communautaires, les organismes de services et les groupes confessionnels et ethnoculturels qui ont participé à la consultation communautaire. Notre nouveau plan est plus solide grâce à vos contributions.

Nous remercions notre bailleur de fonds, Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), la Ville de London et le comté de Middlesex pour leur soutien indéfectible au LMLIP et à notre mission commune qui consiste à favoriser l'intégration réussie des immigrants/es et des nouveaux arrivants à London et dans le Middlesex.

Lettre des coprésidentes du LMLIP

Au nom du Partenariat local en immigration pour London et Middlesex, nous sommes heureuses de présenter le Plan communautaire 2025-2028 du LMLIP. Ce plan jette les bases du travail du LMLIP pour les trois prochaines années : ses quatre nouvelles priorités stratégiques, leur importance pour le LMLIP et la manière dont ces priorités seront abordées.

Le Plan communautaire représente les besoins collectifs et les lacunes des immigrants/es dans la région de London et Middlesex, ainsi que les opportunités pour le LMLIP. Ce travail est le fruit de consultations et de discussions approfondies avec la communauté de London et Middlesex, les cinq sous-conseils (représentant les thèmes de l'établissement, de l'éducation, de l'emploi, de la santé et du bien-être, et de l'inclusion et de l'engagement civique), ainsi que les secteurs de la foi et de l'établissement, le groupe de travail sur la gouvernance, le Conseil central et la communauté au sens large d'établissement et n'œuvrant pas en d'établissement y compris ses nombreux/euses bénévoles dévoués/ées.

Les quatre priorités stratégiques suivantes guideront le travail du LMLIP :

- **Communauté accueillante** : Travailler activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination ; promouvoir la vérité et la réconciliation ; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous.
- **Intégration et bien-être** : Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données qui utilise une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).
- **Partenariats communautaires** : favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organisations locales, les fournisseurs de services d'établissement et autres, les autres secteurs et tous les niveaux de gouvernement.
- **Vitalité organisationnelle** : renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, à une bonne communication et à la participation significative de divers membres de la communauté, y compris les partenaires d'établissement et autres.

Depuis 2009, le LMLIP travaille avec des partenaires communautaires afin d'assurer l'établissement et l'intégration réussis des nouveaux arrivants à London et Middlesex. Grâce à une approche intersectionnelle, nous sommes heureux de poursuivre notre travail avec nos partenaires actuels et nouveaux.

Nous sommes reconnaissants du soutien financier continu d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

Cordialement,

Jill Tansley
Co-présidente Ville de London

Zenaida Ravanera
Co-présidente Communauté

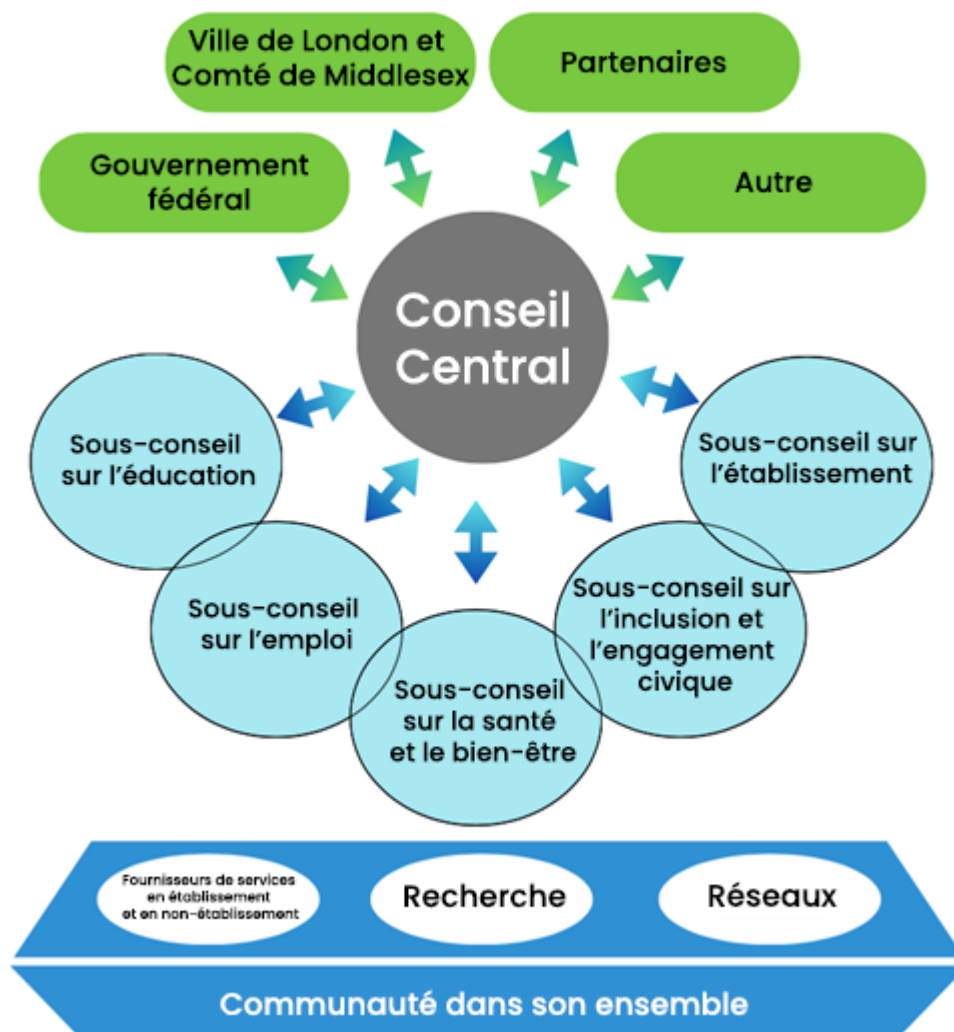
À propos du LMLIP... Travailler ensemble pour une communauté accueillante

Le Partenariat local en immigration pour London et Middlesex (LMLIP) est une initiative communautaire collaborative qui vise à faire en sorte que les nouveaux arrivants dans la région se sentent bienvenus, en sécurité et soutenus. Notre vision est de bâtir une communauté plus forte, plus saine et plus accueillante pour tous.

Le LMLIP a été créé en 2009 dans le cadre d'une initiative nationale d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) visant à soutenir l'intégration réussie des immigrants/es dans les communautés canadiennes. Il fait partie des plus de 80 partenariats locaux pour l'immigration (PLI) répartis dans tout le pays.

Le LMLIP est codirigé par la Ville de London et un membre de la communauté locale, ce qui reflète un engagement en faveur d'un leadership partagé entre les institutions et les acteurs locaux. Son travail s'appuie sur un vaste réseau de partenaires, notamment des organismes de services communautaires de divers secteurs, des établissements d'enseignement postsecondaire et une équipe dévouée d'environ 140 bénévoles.

Le LMLIP est guidé par un conseil central et cinq sous-conseils spécialisés qui se concentrent sur des domaines clés ayant une incidence sur l'intégration des immigrants et le bien-être de la communauté. La structure du LMLIP est illustrée dans le graphique suivant :



Le LMLIP sert de catalyseur pour la collaboration, la connexion, le dialogue et l'innovation. Son travail soutient les fournisseurs de services locaux, les immigrants/es et la communauté dans son ensemble.

En tant que collectif communautaire, les grands objectifs du LMLIP sont les suivants :

- 1) Créer une communauté plus accueillante.
- 2) Améliorer la communication et l'accès à l'information.
- 3) Assurer la coordination entre les réseaux de soutien et les immigrants/es qui en ont besoin.
- 4) Fournir des soutiens et des services aux immigrants/es.
- 5) Réduire les obstacles systémiques dans notre communauté.

Pour les immigrants/es de London et Middlesex, le LMLIP :

- fait la promotion de campagnes contre la discrimination et en faveur de l'accueil
- met les immigrants/es en contact avec des fournisseurs de services
- informe les nouveaux arrivants des possibilités de bénévolat et d'emploi
- coordonne des sessions éducatives et des ateliers sur des sujets d'intérêt, par exemple les ressources en matière de santé mentale, les services locaux d'aide à l'emploi, la certification des diplômes, l'histoire des peuples autochtones, les liens entre les autochtones et les nouveaux arrivants, les ressources en matière de soins de santé virtuels.
- partage des témoignages sur les contributions des immigrants/es.

Pour les fournisseurs de services et la communauté dans son ensemble, le LMLIP :

- Établit des partenariats communautaires afin de rationaliser les approches en matière d'établissement.
- Sensibilise la population aux besoins, aux forces et aux contributions des immigrants/es.
- Partage des informations qui relient la communauté, par exemple par le biais de son site web, des médias sociaux et de son bulletin hebdomadaire LMLIP Round-Up.
- Coordonne des séances d'information et des ateliers sur des sujets d'actualité tels que l'histoire des Autochtones, la reconnaissance des diplômes et les ressources virtuelles en matière de soins de santé.
- Fait la promotion du travail des fournisseurs de services aux immigrants/es.

Les principaux résultats du travail du LMLIP, qui font progresser les priorités de IRCC en matière d'égalité des sexes, de lutte contre le racisme, de vérité et de réconciliation, sont les suivants :

- Les partenaires communautaires locaux et provinciaux sont conscients des besoins des nouveaux arrivants dans la communauté locale, collaborent à l'élaboration de plans communautaires et d'autres solutions pour combler les lacunes existantes en matière de services, et tirent parti des ressources communautaires disponibles pour soutenir les résultats des nouveaux arrivants.

- Les partenaires non chargés de l'établissement améliorent leur capacité à fournir un soutien à divers groupes de nouveaux arrivants dans tous les secteurs, dans les grandes, moyennes et petites collectivités, y compris les communautés francophones en situation minoritaire.

Le travail du LMLIP est essentiel pour notre communauté. L'immigration n'est pas quelque chose qui « nous arrive », mais quelque chose qui se produit avec nous et pour nous. En tant que communauté, nous tirons de nombreux avantages de l'immigration :

- Les compétences, l'expérience et l'énergie entrepreneuriale des nouveaux arrivants renforcent l'économie locale.
- La croissance démographique est soutenue et améliorée.
- La communauté bénéficie d'une cohésion sociale plus forte, d'une participation civique plus active et d'une plus grande capacité à relever ensemble les défis.
- La diversité accrue contribue à la richesse de la société canadienne grâce à de nouvelles perspectives, traditions, langues et systèmes de connaissances. Cela se traduit par une plus grande créativité, une innovation accrue et une meilleure compréhension interculturelle.

Lorsque les immigrants/es et les nouveaux arrivants sont soutenus pour participer pleinement à la communauté, tout le monde en profite : les individus, les familles, les communautés et la région de London et Middlesex, afin que tous et toutes se sentent valorisés/ées, soutenus/es et chez eux/elle.

Priorités stratégiques du LMLIP pour 2025-2028

Au cours des trois prochaines années, le LMLIP s'efforcera de bâtir une communauté plus forte, plus saine et plus accueillante en concentrant ses efforts dans quatre domaines clés :



Priorité: Une communauté accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la vérité et la réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Une communauté accueillante, c'est plus qu'un simple geste amical : c'est le fondement d'une véritable inclusion et du bien-être à long terme de tous les membres de la communauté.

Les facteurs politiques et sociaux, les discours médiatiques et les changements apportés aux politiques et à la législation ont tous contribué à une augmentation significative des incidents motivés par la haine à travers le pays et en Ontario, qui affiche désormais le taux de crimes haineux le plus élevé au Canada (Statistique Canada). Les données de la police et d'autres organismes communautaires locaux suggèrent que cette tendance se confirme également à London. En 2023, London a connu une augmentation de près de 40 % des crimes motivés par la haine et les préjugés par rapport à 2022, et une augmentation de 148 % depuis 2020, selon le rapport sur les crimes motivés par la haine et les préjugés présenté à la Commission des services policiers de London pour 2023 et 2024. En 2023, les communautés 2SLGBTQIA+, noires, musulmanes, juives et sud-asiatiques ont été les plus fréquemment visées, une tendance qui s'est poursuivie en 2024, où les cinq communautés les plus fréquemment visées étaient les communautés 2SLGBTQIA+, noires, musulmanes, juives et du Moyen-Orient. Les dommages à la propriété et les menaces violentes continuent de représenter le type de crime haineux le plus fréquent.

Ces augmentations alarmantes indiquent que les communautés londoniennes victimes d'inégalités se sentent insécurisées et mal accueillies, d'autant plus que la majorité des crimes et incidents motivés par la haine ne sont pas signalés à la police. Le racisme et la discrimination ont un impact profond sur tous les membres de la communauté et démontrent l'urgence d'améliorer la sécurité, l'inclusion et le bien-être de la communauté afin d'attirer, de retenir et d'accueillir les résidents/es.¹

Les individus s'épanouissent lorsqu'ils se sentent considérés, en sécurité, valorisés et intégrés. Donner la priorité à une communauté accueillante favorise l'intégration des immigrants/es en allant au-delà de la simple prestation de services pour se concentrer sur la création des conditions sociales, culturelles et émotionnelles qui rendent possible l'appartenance. Cela marque un tournant vers une inclusion active dans les politiques, les pratiques et les interactions quotidiennes à tous les niveaux de la société.

Être une communauté accueillante va de pair avec l'équité, de sorte que les obstacles systémiques tels que le racisme, l'intégration et l'inaccessibilité des services sont remplacés par des pratiques qui favorisent la dignité, l'équité et l'inclusion.

¹ Nous remercions Zahra Khawaja, coordinatrice du projet Stop Tolerhating, Ville de London, pour avoir partagé ces statistiques et ces informations.

De plus, le fait d'être une communauté accueillante soutient les engagements de l'Ontario et du Canada en matière de diversité, d'équité, de vérité et de réconciliation, et de droits de la personne. Cela positionne les communautés locales comme des chefs de file dans la construction de sociétés inclusives et prêtes pour l'avenir, qui honorent et reflètent toute la diversité des personnes qui y vivent. Tout le monde en profite. Lorsque toutes les personnes sont acceptées comme membres à part entière de la communauté, leurs contributions – économiques, civiques, politiques et socioculturelles – renforcent la communauté et la région dans son ensemble.

Pour atteindre cet objectif, le LMLIP s'engage à :

- 1) Promouvoir les atouts et les contributions des nouveaux arrivants et des immigrants/es afin d'enrichir la communauté d'accueil.
- 2) Sensibiliser la communauté d'accueil aux obstacles intersectionnels auxquels font face les nouveaux arrivants de diverses identités, notamment, mais sans s'y limiter, les réfugiés/ées racialisés/ées, les femmes, les personnes handicapées, les aînés/ées, les jeunes et la communauté 2SLGBTQIA+.
- 3) Établir des relations entre les immigrants/es et les peuples autochtones.
- 4) Établir des relations entre les immigrants/es et la communauté francophone.
- 5) Mener des recherches pour comprendre les besoins et les contributions des nouveaux arrivants ainsi que les atouts et les lacunes de la communauté afin d'améliorer les caractéristiques d'accueil de la région.
- 6) Mettre en place des groupes de travail ad hoc composés de partenaires clés et de représentants/es de la communauté afin de combler les lacunes et de relever les défis de la communauté, notamment en appuyant les *Appels à l'Action* de la Vérité et de la Réconciliation.
- 7) Organiser l'événement annuel « *Je suis London* » pour célébrer les immigrants/es qui ont réussi et mettre en valeur la valeur de la diversité pour la communauté.
- 8) Organiser la commémoration et la session éducative annuelle « *Notre famille de London* » afin d'apprendre collectivement les méfaits de l'islamophobie et du racisme.
- 9) Organiser l'événement annuel « *Tous sont les bienvenus ici* » afin de sensibiliser à la discrimination, aux préjugés conscients et inconscients, et de promouvoir l'inclusion et l'accueil dans toute la région.

Priorité: Intégration et Bien-être

But : Optimiser les résultats pour les immigrants/es grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données qui utilise une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

L'accent mis sur l'intégration et le bien-être est au cœur même de ce que requièrent véritablement un établissement et une inclusion significative, non seulement pour les immigrants/es et les nouveaux arrivants, mais aussi pour la santé, la cohésion et la prospérité de l'ensemble de la communauté. Les immigrants/es constituent une part importante de la population active de la région économique de Londres, représentant environ 23,1 % de la main-d'œuvre régionale.² « Avec une migration primaire et secondaire constante vers la région, les immigrants/es constituent un segment croissant de la population. Il est essentiel d'assurer leur intégration réussie sur le marché du travail afin de maintenir la vitalité économique de la région. Les immigrants/es apportent des compétences et des expériences diverses qui sont essentielles pour pallier la pénurie de main-d'œuvre et stimuler l'innovation économique. »³

L'intégration n'est pas une étape unique. Il s'agit d'un processus multidimensionnel à long terme qui touche tous les aspects de la vie d'un/e immigrant/e et influence la croissance et la capacité d'adaptation de toute la communauté. Grâce à une planification coordonnée entre les différents systèmes et secteurs, le LMLIP réduit les doublons, comble les lacunes et favorise des services plus accessibles et mieux adaptés à la culture. De plus, en utilisant des approches intersectionnelles, le LMLIP aide à identifier et à démanteler les obstacles systémiques afin de créer des structures communautaires plus inclusives où tous les individus peuvent participer pleinement et équitablement à la vie sociale, économique et civique.

L'intégration consiste à favoriser un véritable sentiment d'appartenance et d'opportunité. Lorsque les immigrants/es et les nouveaux arrivants sont aidés à s'épanouir, à partager leurs talents et à contribuer à la vie communautaire, tout le monde en profite, qu'il s'agisse d'un enrichissement culturel ou d'une main-d'œuvre plus diversifiée et plus résiliente. Les communautés qui accordent la priorité au bien-être de tous leurs membres, y compris les immigrants/es et les nouveaux arrivants, sont plus cohésives, plus compatissantes, plus innovantes et mieux équipées pour traverser ensemble les changements en s'appuyant sur leur forte résilience communautaire.

² Hontar, P., Adeyemo, B., & Guerard, A. (2025). *2025-2026 Local Labour Market Plan*. Workforce Planning & Development Board Elgin Middlesex Oxford. at 29.

³ Workforce Planning & Development Board Elgin Middlesex Oxford.
<https://workforcedevelopment.ca/projects/immigrant-barriers-to-labour-force-participation/>. June 19, 2025.

Pour atteindre cet objectif, le LMLIP va :

- 1) Aider les organismes locaux d'établissement et ceux non liés à l'établissement à coordonner et à collaborer leurs services et leur soutien.
- 2) Encourager les immigrants/es et les nouveaux arrivants à participer à des activités civiques.
- 3) Mener des recherches pour comprendre les besoins et les contributions des nouveaux arrivants ainsi que les atouts et les lacunes de la communauté afin d'améliorer les caractéristiques d'accueil de la région.
- 4) Partager les données et les informations sur la démographie et les tendances locales.
- 5) Sensibiliser les immigrants/es aux contributions et à la discrimination dont sont victimes les personnes de diverses identités, notamment les femmes racialisées, les personnes handicapées, les aînés/ées, les jeunes et la communauté 2SLGBTQIA+.
- 6) Coordonner et organiser les événements annuels « Setting Up Immigrants for Success » (Préparer les immigrants à la réussite) et « Meet and Greet » (Rencontre et accueil) afin de fournir des informations et de l'aide sur les services d'établissement et autres, y compris des ressources sur des questions telles que la violence sexiste, les possibilités d'éducation et le parrainage.
- 7) Organiser l'événement « Ready to Volunteer » (Prêt à faire du bénévolat) afin de soutenir l'engagement des nouveaux arrivants dans la communauté locale.

Priorité: Partenariats communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les fournisseurs de services d'établissement et ceux non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les ordres de gouvernement.

L'engagement communautaire est au cœur de la création d'une société accueillante et inclusive où tous les résidents, en particulier les immigrants/es et les nouveaux arrivants, peuvent s'épanouir. Pour le LMLIP, l'engagement de l'ensemble de la communauté contribue à sensibiliser aux obstacles systémiques auxquels sont confrontés les groupes victimes d'injustice, notamment les femmes, les nouveaux arrivants victimes de discrimination raciale, les réfugiés/ées, les personnes handicapées et les personnes 2SLGBTQIA+. Il est important de participer à des événements et à des forums locaux avec les associations de quartier, les groupes confessionnels, les partenaires communautaires et sectoriels et d'autres groupes. Cela permet de tisser des liens et de renforcer le respect mutuel, de créer des occasions d'interactions enrichissantes et de favoriser une compréhension commune, et d'ouvrir la voie à l'appartenance et à la citoyenneté active.

L'engagement communautaire veille à ce que toutes les personnes puissent se connaître et être connues, et que la travail de création de communautés d'appartenance soit une responsabilité partagée. Un véritable engagement communautaire est plus qu'une stratégie, c'est un engagement à long terme envers l'établissement de relations. Le LMLIP reconnaît que la promotion de la communication et de la compréhension entre les immigrants/es, les peuples autochtones, les résidents/es de longue date, les institutions, les organismes d'établissement et non d'établissement, et tous les ordres de gouvernement est fondamentale pour changer les systèmes. En investissant dans un engagement intentionnel, le LMLIP contribue à cocréer une communauté dynamique où toutes les voix et toutes les expériences sont entendues et valorisées.

Pour atteindre cet objectif, le LMLIP va :

- 1) Développer et entretenir des relations avec d'autres organismes et réseaux de la communauté afin d'atteindre des objectifs communs et d'apprendre les uns des autres. Par exemple : Urban League, Age Friendly London, les groupes confessionnels, les groupes ethnoculturels, l'Université Western, les agences pour l'emploi.
- 2) Établir des partenariats avec le comté de Middlesex et la Ville de London afin de mettre sur pied des activités de planification et des réseaux harmonisés (p. ex. la *Stratégie de London pour les nouveaux arrivants*).
- 3) Participer à l'événement annuel Voies vers la Prospérité afin de faire connaître le travail du LMLIP et de découvrir les pratiques exemplaires d'autres PLI et du Réseaux en Immigration Francophone.
- 4) Participer à la journée annuelle le *Jour des Nouveaux Arrivants de London*.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative de divers membres de la communauté, y compris les partenaires impliqués dans l'établissement et ceux qui ne le sont pas.

LMLIP s'engage à être une organisation solide et efficace qui favorise le leadership partagé, le soutien mutuel et l'apprentissage continu. Des pratiques organisationnelles claires et une communication ouverte garantissent que notre travail commun est ciblé, coordonné et aligné sur les priorités communes. En organisant régulièrement des réunions et en créant des cycles de rétroaction solides, le LMLIP prend des décisions en temps opportun, rend des comptes et concentre son énergie sur les actions qui font la plus grande différence. Ces pratiques renforcent également le rôle du LMLIP en tant que rassembleur et partenaire de collaboration de confiance, l'aidant à travailler plus efficacement pour répondre aux besoins complexes et évolutifs des nouveaux arrivants dans notre communauté.

Pour atteindre cet objectif, le LMLIP va :

- 1) Célébrer les réalisations annuelles.
- 2) Redynamiser le Conseil central et les Sous-Conseils.
- 3) Organiser régulièrement des réunions du Conseil central, des Sous-Conseils et des groupes de travail.
- 4) Élaborer des plans de travail annuels pour le Conseil central, les Sous-Conseils et les groupes de travail.
- 5) Suivre et évaluer les plans de travail annuels et le plan communautaire.
- 6) Communiquer les résultats des recherches sur les capacités communautaires et l'efficacité du LMLIP.
- 7) Améliorera la communication interne et externe afin d'accroître la transparence, de renforcer la compréhension entre les différentes fonctions et de mieux faire connaître le LMLIP.
- 8) Renforcera la participation des bénévoles et des partenaires de l'établissement ou non.

Comment LMLIP a élaboré son nouveau plan communautaire

L'élaboration du nouveau plan communautaire du LMLIP s'est inscrite dans un processus collaboratif et inclusif qui s'est étalé sur une année. Le processus de planification a débuté par des réunions régulières du comité de gouvernance du LMLIP afin d'examiner le dernier plan stratégique et les priorités du LMLIP, de mettre à jour son mandat et d'affiner les outils et modèles de planification destinés au Conseil central, aux Sous-conseils et aux groupes de travail. Le cadre fondamental du travail du LMLIP et de ce nouveau plan communautaire est constitué par les 19 caractéristiques d'une communauté accueillante identifiées dans la recherche menée par Voies vers la Prospérité. Ces premières étapes et ce cadre fondé sur des données probantes ont contribué à garantir que le nouveau plan repose sur des bases solides, claires et adaptées aux besoins évolutifs de la communauté.

Ensuite, le LMLIP a activement impliqué les membres et les partenaires communautaires dans l'élaboration du plan. Les Sous-Conseils, les Groupes de travail et le Conseil central ont apporté leur contribution et leurs idées, examiné les projets de documents et participé à des exercices visant à explorer les caractéristiques d'une communauté accueillante et à répondre à des questions clés en matière de planification. Les chefs religieux ont été invités à partager leurs points de vue dans le cadre d'une consultation qui leur était spécialement destinée, suivie d'une session de consultation à l'échelle de la communauté avec les partenaires communautaires et sectoriels. Ces sessions ont permis à un large éventail de voix de contribuer à l'identification des forces et des lacunes de la communauté, à la discussion des caractéristiques clés d'une communauté accueillante et à l'exploration des possibilités d'action collective. Plus de 200 personnes ont participé aux consultations, contribuant ainsi à définir les priorités et les stratégies du plan.

À l'issue de la phase de consultation, un projet de plan a été partagé avec les membres du LMLIP et examiné en détail par le Groupe de travail sur la gouvernance, les Sous-Conseils et le Conseil central avant d'être finalisé en juin 2025.

Annexe A: Résumé des Plans d'Action

Voici un résumé des plans d'action que le Conseil central et les Sous-Conseils du LMLIP utiliseront pour mettre en œuvre le nouveau Plan communautaire 2025-2028. Ce résumé ne constitue pas une liste exhaustive de toutes les activités et de tous les projets du LMLIP. Il s'agit plutôt, pour chaque Sous-Conseil et pour le Conseil central, de relier plusieurs projets et activités à la priorité et à l'objectif correspondants, puis de relier ces actions aux caractéristiques d'une communauté accueillante définies par Voies vers la Prospérité.

Pour obtenir la liste complète des plans d'action du LMLIP, veuillez contacter le bureau du LMLIP à l'adresse suivante : info@lmlip.ca.

Conseil Central

Priorité: Communauté Accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la Vérité et la Réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, le Conseil central entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants pour progresser vers cet objectif :

- Réfléchir de 10 à 15 des *Appels à l'Action* de la Commission de Vérité et Réconciliation.
- Appuyer le *Plan d'action pour la réconciliation 2025-2035* de la Ville de London.
- Appuyer le travail de l'initiative Communauté francophone accueillante.
- Réaliser l'enquête sur l'évaluation des besoins en matière de capacités communautaires.
- Soutenir et participer à la commémoration annuelle « *Notre famille de London* » et aux événements organisés pour se souvenir de cette journée.
- S'associer aux secteurs de l'établissement et aux secteurs non liés à l'établissement pour organiser l'événement « *Tous sont les bienvenus ici* ».

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Relations positives et compréhension entre les Autochtones et les immigrants/es.
- Accès aux services et au soutien pour les immigrants/es francophones par des francophones.
- Accès à des organismes d'aide aux immigrants/es qui répondent aux besoins des immigrants/es.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents ordres de gouvernement qui œuvrent à l'accueil des immigrants/es.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes les origines raciales, culturelles et religieuses.

Priorité: Intégration et Bien-être

But: Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, le Conseil central entreprendra certaines activités et certains projets afin d'atteindre cet objectif, notamment :

- Soutenir la coordination et la prestation de deux ou trois ateliers visant les microagressions et à démystifier les préjugés.
- Partager le matériel *Matter of Facts* avec des partenaires et des groupes (p. ex. la *Stratégie de London pour les Nouveaux Arrivants*, Age Friendly London, fournisseurs de services, conseils scolaires, etc.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents niveaux de gouvernement œuvrant à la création de communautés accueillantes.

Priorité: Partenariats Communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les fournisseurs de services liés ou non à l'établissement, les autres secteurs et tous les ordres de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, le Conseil central entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants pour progresser vers cet objectif :

- Appuyer la Ville de London et le comté de Middlesex en leur fournissant de l'information et des ressources sur les immigrants/es et l'immigration.
- Participer à la conférence annuelle P2P, en faire la promotion et partager les principaux enseignements avec les membres du Conseil.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à la création de communautés accueillantes.

Priorité: Vitalité Organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, à une communication efficace et à une participation significative des partenaires impliqués ou non dans les programmes d'établissement.

Au cours des trois prochaines années, le Conseil central entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants afin d'atteindre cet objectif :

- Organiser cinq à six réunions du Conseil central par année.
- Évaluer le plan d'action annuel.
- Partager les résultats des recherches menées dans la communauté en matière d'intégration.
- Réunir le groupe de travail sur la gouvernance afin d'examiner le mandat et de fournir des commentaires au Conseil central.
- Mobiliser les groupes parapluies et les institutions afin de soutenir davantage l'intégration des immigrants.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à la création de communautés accueillantes.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu envers la lutte contre le racisme et l'oppression.

Sous-conseil sur l'Éducation

Priorité: Communauté Accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des barrières systémiques et de la discrimination ; promouvoir la Vérité et la Réconciliation ; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'éducation entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Organiser deux ou trois programmes « Bibliothèque humaine » dans des écoles francophones et anglophones afin d'aider les élèves à apprécier et à comprendre la diversité.
- Promouvoir les ressources recueillies dans le cadre de la campagne StopTolerhating.ca par l'intermédiaire de réseaux et d'organisations.
- Participer au Comité des relations entre les Autochtones et les immigrants/es du LMLIP.
- Veiller à ce que les principales ressources du LMLIP soient disponibles en français.
- Coordonner une ou deux présentations PowerPoint et webinaires sur la reconnaissance des diplômes internationaux à l'intention des immigrants/es francophones.
- S'associer aux Settlement Workers In Schools et aux Travailleurs d'établissement dans les écoles pour organiser une ou deux séances à l'intention des parents sur les microagressions et la lutte contre les mythes.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Accès aux services et au soutien pour les immigrants/es francophones par des francophones.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Relations positives et compréhension entre les Autochtones et les immigrants/es.

Priorité: Intégration et Bien-être

But: Optimiser les résultats pour les immigrants/es grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'éducation entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Coordonner 1 à 2 webinaires sur les mesures de soutien à l'éducation existantes, les diplômes et les besoins émergents.
- Traduire le *Plan d'accueil de la communauté francophone* en anglais et le partager avec les partenaires et les réseaux.

- Promouvoir les événements *Préparer les immigrants à la réussite, Rencontre et accueil* et *Prêt à faire du bénévolat*.
- Établir des liens avec les différents programmes d'apprentissage des langues de la ville afin d'organiser une ou deux sessions *Prêt à faire du bénévolat*.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Possibilités d'éducation.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à la création de communautés accueillantes.
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat.

Priorité: Partenariats communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les prestataires de services d'établissement et de services non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les paliers de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'éducation entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Promouvoir la *Stratégie pour les nouveaux arrivants à London*, le programme *Voies vers la Prospérité*, la *Journée des nouveaux arrivants à London* et le travail du Comité par le biais des réseaux éducatifs.
- Recruter des bénévoles auprès des conseils scolaires.
- Recruter des bénévoles auprès des établissements d'enseignement postsecondaire.
- Recruter un bénévole auprès du Collège Boréal.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à la création de communautés accueillantes.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative des partenaires en établissement ou non liés à l'établissement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'éducation entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Organiser 5 à 6 réunions du Sous-conseil par an.
- Soumettre un plan d'action annuel.
- Évaluer le plan d'action annuel.
- Partager les résultats des recherches du LMLIP par le biais des réseaux du secteur de l'éducation.
- Communiquer régulièrement avec le Conseil central et les autres sous-conseils.
- Travailler en étroite collaboration avec les conseils scolaires, les organismes d'aide à l'établissement et d'autres partenaires non liés à l'établissement afin d'appuyer les élèves et les familles selon leurs besoins.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à la création de communautés accueillantes.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.

Sous-conseil pour l'emploi

Priorité: Communauté accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la Vérité et la Réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil pour l'emploi mènera certaines activités et certains projets afin d'atteindre cet objectif, notamment :

- S'appuyer sur la campagne « *Je suis London* » en diffusant des messages destinés aux employeurs et aux employés/ées.
- Développer une campagne de nomination par les employeurs (les employeurs nomment des employés/ées performants/es afin qu'ils/elles partagent leur expérience).
- Explorer les possibilités de liaison avec l'initiative d'accueil des francophones à London.
- Examiner les résultats de la recherche sur les implications et les mesures à prendre en matière d'emploi.
- Élaborer une stratégie visant à promouvoir la nouvelle application *Welcome* de la London Economic Development Corporation (LEDC) auprès des immigrants/es et obtenir de la LEDC des informations sur les utilisateurs/trices afin de faciliter la planification de nouvelles activités.
- Examiner les *Appels à l'Action* de la Commission de Vérité et Réconciliation en matière d'emploi afin de déterminer les prochaines étapes.
- Appuyer le processus de nomination pour *Je suis London*, notamment en fournissant des conseils et des recommandations sur l'inclusion de thèmes liés aux immigrants/es et à l'emploi.
- Appuyer le processus de nomination des employeurs accueillants dans le cadre de l'initiative *Tous sont les bienvenus ici*.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables.
- Accès aux services et au soutien pour les immigrants/es francophones par des francophones.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à l'accueil des communautés.
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat.
- Caractéristiques et services municipaux adaptés aux immigrants/es.
- Relations et compréhension positives entre les Autochtones et les immigrants/es.
- Possibilités de former et de rejoindre des réseaux sociaux et communautaires.

Priorité: Intégration et Bien-être

But: Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil pour l'emploi entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants afin d'atteindre cet objectif :

- Fournir des informations sur les organismes d'aide à l'établissement aux organismes d'emploi.
- Aider les organismes à examiner le contenu des programmes de compétences interculturelles destinés aux demandeurs/eurs d'emploi et/ou aux employeurs.
- Organiser un événement (par exemple, un déjeuner-conférence) pour partager des données et des informations sur la démographie locale et les tendances en matière d'emploi.
- Participer au programme « *Préparer les immigrants à la réussite* » en fournissant du contenu pour le programme et en organisant des kiosques axés sur l'emploi.
- Développer une campagne d'information sur la conversion de l'expérience bénévole en expérience professionnelle.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Accès à des organismes au service des immigrants/es qui répondent à leurs besoins.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à l'accueil des communautés.
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat.
- Possibilités d'éducation.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables.
- Possibilités de participation civique et politique.

Priorité: Partenariats Communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organisations locales, les fournisseurs de services liés à l'établissement et ceux non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les paliers de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le sous-conseil pour l'emploi entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Tenir à jour une liste des partenaires communautaires pour les initiatives en matière d'emploi.
- Assurer la liaison avec la *Stratégie pour les nouveaux arrivants* de London afin de mieux faire connaître les plans qui se recoupent et d'éviter les doubles emplois.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Possibilités de former et de rejoindre des réseaux sociaux et communautaires.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers gouvernementaux œuvrant à la création de communautés accueillantes.
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat.
- Caractéristiques et services municipaux adaptés aux immigrants/es.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative des partenaires en établissement ou non liés à l'établissement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil pour l'emploi entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Organiser 5 à 6 réunions du Sous-conseil par an, avec une représentation diversifiée.
- Élaborer un plan d'action annuel.
- Communiquer régulièrement avec le Conseil central et les sous-conseils.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Possibilités de former et de rejoindre des réseaux sociaux et communautaires.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers gouvernementaux œuvrant à la création de communautés accueillantes.

Sous-conseil sur la santé et le Bien-être

Priorité: Communauté accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la Vérité et la Réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur la Santé et le Bien-être entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Coordonner et promouvoir des conférenciers et des présentations sur des thèmes liés à la santé.
- Créer des ressources visant à démystifier les idées reçues sur les immigrants/es et leurs expériences en matière de soins de santé, et élaborer des plans de communication solides.
- Collaborer avec le groupe de travail sur le partage des faits afin d'identifier et de partager les données relatives aux soins de santé.
- Soutenir les activités liées à la santé du *plan ReconciliACTION* de la Ville de London.
- Présenter des candidats/es du secteur de la santé pour les campagnes *Je suis London*.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Accès à des soins de santé adaptés, y compris des soins de santé mentale.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Relations positives et compréhension entre les autochtones et les immigrants/es.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.

Priorité: Intégration et Bien-être

But: Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur la santé et le bien-être entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Placer des représentants/es du LMLIP en tant que défenseurs/eures de la santé dans les espaces de réseautage en matière de soins de santé.
- Établir des canaux de communication avec les organismes de soins de santé afin de permettre le partage des ressources avec les communautés immigrantes et d'informer les initiatives en matière de soins de santé.

- Servir de ressource/consultant/e auprès des organismes de santé pour aider à planifier des initiatives (telles que la vaccination contre la grippe, les cliniques de dépistage, etc.) destinées aux populations immigrantes.
- Organiser des sessions éducatives « *Ouvrir les portes* » sur les maladies stigmatisées, telles que la santé mentale, etc.
- Examiner les données et les ressources sur le racisme anti-Noirs dans les soins de santé et s'associer à des groupes et à la communauté pour traiter ces questions en créant un espace d'éducation sur les défis auxquels est confrontée la communauté noire dans le domaine des soins de santé.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Accès à des soins de santé adaptés, y compris des soins de santé mentale.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.

Priorité: Partenariats communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les fournisseurs de services liés à l'établissement et ceux non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les paliers de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur la santé et le bien-être entreprendra pour atteindre cet objectif :

- Recruter des bénévoles de l'Hôpital St. Joseph, du London Health Sciences Centre et du London Intercommunity Health Centre pour se joindre au Sous-conseil.
- Partager avec la communauté les recherches menées par P2P sur la santé des immigrants/es.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à la création de communautés accueillantes.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative des partenaires en établissement ou ceux non liés à l'établissement.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur la santé et le bien-être entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants afin d'atteindre cet objectif :

- Tenir 5 à 6 réunions du Sous-conseil par année.
- Créer un plan d'action annuel.
- Évaluer le plan d'action annuel.
- Fournir des mises à jour régulières au Conseil central.
- Sensibiliser et mobiliser le secteur de la santé de la région à l'égard des projets du Sous-conseil et des groupes de travail.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à l'accueil des communautés.

Sous-conseil sur l'Inclusion et l'Engagement civique

Priorité: Communauté Accueillante

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la Vérité et la Réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique entreprendra pour atteindre cet objectif :

- Examiner et analyser les données et produire 6 à 8 fiches d'information numériques *Matter of Facts* sur les immigrants/es.
- Participer, soutenir et collaborer avec le comité sur les relations entre les Autochtones et les immigrants/es.
- Participer, soutenir et collaborer avec l'initiative d'accueil de la communauté francophone.
- Recueillir des informations et dresser un inventaire/une liste de ressources concernant les possibilités de sports, de loisirs et d'activités physiques dans la communauté, afin de promouvoir la participation des nouveaux arrivants à des activités physiques et d'améliorer leur santé globale.
- Examiner le *plan ReconciliACTION* de la Ville de London et appuyer les activités qui cadrent avec les objectifs du sous-conseil.
- Planifier et mettre en œuvre la campagne annuelle *Je suis London* en collaboration avec tous les sous-conseils et le comté de Middlesex.
- Participer aux activités commémoratives de *Notre famille de London*, notamment par la diffusion d'information et la participation à l'événement.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Relations positives et compréhension entre les Autochtones et les immigrants/es.
- Accès aux services et au soutien pour les immigrants/es francophones par des francophones.
- Accès à des espaces publics, à des installations et à des programmes inclusifs.

Priorité: Intégration et Bien-être

But: Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants afin d'atteindre cet objectif:

- Collaborer avec des organismes et des agences afin d'aider à promouvoir la participation des nouveaux arrivants aux sports, aux loisirs, au conditionnement physique et aux activités physiques afin d'améliorer leur santé globale et leur intégration dans les activités communautaires.
- Tables rondes « *Steps for Success* » (Les étapes du succès) – Organiser deux ou trois événements mettant en vedette des personnes issues de minorités qui ont réussi et qui partageront leur histoire avec les nouveaux arrivants.
- Examiner le guide de l'engagement civique élaboré par ce sous-conseil, le publier et le diffuser.
- Collaborer avec le London Heritage Council et la Ville de London en s'engageant et en participant à des événements.
- Renforcer l'engagement communautaire des immigrants/es à tous les paliers, y compris le palier politique, en établissant des partenariats avec la Ville et d'autres groupes afin d'éduquer les immigrants/es sur le vote, les droits et les responsabilités.
- Planifier, organiser et accueillir un événement annuel, intitulé « *Setting Up Immigrants for Success* » (Préparer les immigrants/es à la réussite), en collaboration avec tous les sous-conseils afin d'informer et d'éduquer les membres de la communauté d'accueil et de sensibiliser la population au soutien offert aux nouveaux arrivants et aux aînés/ées.
- Coordonner une ou deux activités interconfessionnelles afin de rassembler les nouveaux arrivants et les groupes confessionnels et de donner à ces derniers l'occasion d'apprendre les uns des autres et de se soutenir mutuellement.
- Planifier et mettre en œuvre une ou deux activités « *Ready to Volunteer* » (Prêt à faire du bénévolat) par an, en collaboration avec des organisations ayant besoin de bénévoles et avec le service d'éducation des adultes et de formation continue, le Thames Valley District School Board, le London District Catholic School Board et le St. Patrick Adult & Continuing Education Centre.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à l'accueil des communautés.
- Possibilités de participation civique et politique.
- Possibilités d'éducation.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat.

Priorité: Partenariats communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les fournisseurs de services liés à l'établissement et ceux non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les paliers de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants pour progresser vers cet objectif :

- Créer des partenariats avec des organismes en établissement et d'autres organismes non liés à l'établissement afin de mieux soutenir l'intégration des nouveaux arrivants.
- Collaborer avec le *Plan d'action contre le racisme anti-noir* et le *Plan ReconciliACTION* et appuyer ces initiatives.
- Participer à l'événement annuel *Journée des nouveaux arrivants à London*, en diffusant de l'information et en prenant part à l'événement.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Engagement continu envers la lutte contre le racisme et l'oppression.
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à l'accueil des communautés.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative des partenaires en établissement ou ceux non liés à l'établissement.

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique entreprendra pour progresser vers cet objectif :

- Organiser 5 à 6 réunions du Sous-conseil par an.
- Créer un plan d'action annuel.
- Évaluer le plan d'action annuel.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à l'accueil dans les communautés.

Sous-conseil sur l'établissement

Priorité: **Communauté accueillante**

But: Œuvrer activement à l'élimination du racisme, des obstacles systémiques et de la discrimination; promouvoir la Vérité et la Réconciliation; et créer une communauté sûre, inclusive et accueillante pour tous et toutes.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur l'établissement entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants afin d'atteindre cet objectif :

- Partager les résultats de recherches sur l'inclusion, la diversité et l'équité.
- Explorer deux ou trois possibilités d'éduquer les nouveaux arrivants sur l'histoire autochtone.
- Participer au Comité des relations entre les Autochtones et les immigrants du LMLIP.
- Collaborer avec les services francophones afin d'organiser une ou deux séances interactives avec les immigrants/es francophones.
- Coordonner une séance d'information sur les programmes du Collège Boréal et du Carrefour communautaire francophone de London (CCFL) qui s'adressent aux francophones et aux non-francophones.
- Recueillir de l'information, en collaboration avec le secteur de l'établissement et le Programme de réinstallation, afin de dresser un inventaire des maisons disponibles dans la région, qui sera diffusé auprès du secteur de l'établissement.
- Organiser une ou deux séances afin de combler le fossé entre les propriétaires et les locataires.
- Appuyer la campagne *Je suis London* afin de sensibiliser la communauté d'accueil à la contribution des immigrants/es.
- Promouvoir et participer à l'événement annuel commémorant *Notre famille de London*.
- Reconnaître et remercier les propriétaires accueillants en leur remettant le prix annuel du propriétaire accueillant.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Relations et compréhension positives entre les Autochtones et les immigrants/es.
- Accès aux services et au soutien pour les immigrants/es francophones par des francophones.
- Possibilités d'éducation.
- Accès à des logements abordables, adéquats et convenables.
- Voisinages équitables.
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables.
- Engagement continu envers la lutte contre le racisme et l'oppression.

Priorité: **Intégration et Bien-être**

But: Optimiser les résultats pour les immigrants grâce à une meilleure coordination, collaboration et partage des données, en utilisant une approche fondée sur une analyse comparative Plus selon le genre (intersectionnelle).

Au cours des trois prochaines années, voici quelques-unes des activités et des projets que le Sous-conseil sur l'établissement entreprendra pour atteindre cet objectif :

- Soutenir le Sous-conseil sur l'inclusion et l'engagement civique du LMLIP dans la promotion de la forme physique et des activités physiques auprès des immigrants/es.
- Sensibiliser les immigrants/es aux services, y compris les services non liés à l'établissement.
- Promouvoir des webinaires et des séances sur les différentes identités et leurs contributions.
- Coordonner des sessions permettant aux immigrants/es d'apprendre auprès d'immigrants/es établis/ies.
- Promouvoir les possibilités d'éducation sur la valeur du bénévolat auprès des immigrants/es.
- Partager les données du projet Stop Tolerhating avec les résidents/es.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Accès à des soins de santé adaptés, y compris des soins de santé mentale.
- Accès à des espaces publics, des installations et des programmes inclusifs.
- Accès à des organismes au service des immigrants qui répondent à leurs besoins.
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression.
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses.
- Possibilités de participation civique et politique.
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables.

Priorité: Partenariats communautaires

But: Favoriser la communication, la compréhension et les relations entre les organismes locaux, les fournisseurs de services liés à l'établissement et ceux non liés à l'établissement, les autres secteurs et tous les paliers de gouvernement.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur l'établissement entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants pour atteindre cet objectif :

- Explorer deux ou trois possibilités de collaboration avec des réseaux et des plans d'action visant à soutenir des communautés ciblées (tels que le *Plan d'action contre le racisme anti-noir*, le Child and Youth Network et l'initiative London Age Friendly).
- Travailler avec une ou deux associations de quartier afin de sensibiliser les résidents aux ressources et aux services qui leur sont offerts.
- Établir des liens avec deux nouveaux groupes confessionnels afin de soutenir le travail des services d'établissement.
- Partager l'information sur les ressources avec le comté de Middlesex.
- Partager et promouvoir les webinaires virtuels de P2P auprès des immigrants.

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement qui œuvrent à la création de communautés accueillantes.
- Voisinages équitables.
- Accès à divers organismes religieux et ethnoculturels.
- Caractéristiques et services municipaux adaptés aux immigrants.
- Accès à des organismes qui répondent aux besoins des immigrants/es.

Priorité: Vitalité organisationnelle

But: Renforcer l'efficacité du LMLIP grâce à des pratiques organisationnelles solides, une communication efficace et une participation significative des partenaires en établissement ou ceux non liés à l'établissement.

Au cours des trois prochaines années, le Sous-conseil sur l'établissement entreprendra certaines des activités et certains des projets suivants pour atteindre cet objectif :

- Organiser 5 à 6 réunions du Sous-conseil par année.
- Élaborer un plan d'action annuel et le partager avec les bailleurs de fonds et les membres.
- Évaluer le plan d'action annuel.

- Promouvoir largement le LMLIP Round Up afin d'améliorer la communication externe et interne.
- Impliquer les groupes confessionnels et ethnoculturels ainsi que le secteur de l'établissement dans la découverte des ressources et des besoins en organisant quatre sessions « Meet and Greet » (rencontre et accueil).

Les résultats associés à ces activités et projets sont liés aux caractéristiques suivantes des communautés accueillantes :

- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers gouvernementaux qui œuvrent à la création de communautés accueillantes.
- Accès à des organismes qui répondent aux besoins des immigrants/es.
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables.

Annexe B: 19 Caractéristiques d'une Communauté Accueillante

L'initiative Voies vers la prospérité : Canada (P2P) a publié une étude approfondie qui identifie les caractéristiques d'une communauté accueillante. Dans son document intitulé *Mesurer l'accueil des communautés : une trousse à l'intention des communautés et de ceux qui les appuient*, P2P définit une communauté accueillante comme « un effort collectif visant à concevoir et à maintenir un lieu où les immigrants se sentent chez eux et qui favorise leur intégration économique, socioculturelle et civico-politique ». Une communauté accueillante dispose de structures, de processus et de pratiques pour répondre aux besoins et promouvoir l'inclusion des immigrants/es dans tous les aspects de la vie, et elle travaille activement pour s'assurer que ceux-ci sont efficaces.”⁴

Les recherches menées par P2P ont permis de dégager les caractéristiques clés suivantes qui définissent une communauté accueillante :

- Accès à un logement abordable, adéquat et convenable
- Possibilités d'emploi et d'entrepreneuriat
- Accès à des soins de santé convenables, y compris des soins de santé mentale
- Attitudes positives envers les immigrants/es de toutes origines raciales, culturelles et religieuses
- Accès à des organismes au service des immigrants/es qui répondent à leurs besoins
- Accès aux transports
- Possibilités d'éducation
- Engagement continu contre le racisme et l'oppression
- Accès à des services et à un soutien destiné aux immigrants/es francophones, fournis par des francophones
- Caractéristiques et services municipaux adaptés aux immigrants/es
- Coordination et collaboration entre les organismes communautaires et les différents paliers de gouvernement œuvrant à l'accueil des immigrants/es
- Voisinages équitables
- Possibilités de former et de rejoindre des réseaux sociaux et communautaires
- Services de police et système judiciaire adaptés aux immigrants/es
- Accès à des espaces publics, des installations et des programmes inclusifs
- Relations positives et compréhension entre les Autochtones et les immigrants/es
- Accès à diverses organisations religieuses et ethnoculturelles
- Possibilités de participation civique et politique
- Couverture médiatique, représentation et contenu équitables

Le LMLIP utilise ces caractéristiques pour aider à identifier les priorités, les objectifs et les actions les plus efficaces, et pour évaluer nos progrès vers une communauté plus accueillante et plus inclusive.

⁴ Esses, V.M., Hamilton, L.K., Aslam, A., & Barros, P.R.P. (2023). *Measuring welcoming communities: A toolkit for communities and those who support them*. Pathways to Prosperity Partnership. <http://p2pcanada.ca/library/measuring-welcoming-communities-a-toolkit-forcommunities-and-those-who-support-them/> at 6.

Annexe C: Membres du LMLIP et autres participants/es

LMLIP remercie ses membres et bénévoles dévoués, les plus de 200 personnes qui ont participé à ce processus de planification, ainsi que les fournisseurs de services et organismes locaux qui soutiennent généreusement notre travail. Ce nouveau plan communautaire est plus solide grâce à vos contributions, et notre communauté est plus forte grâce à votre collaboration. Merci.

Membres du LMLIP

A. Kash Husain	Flora Lan	Misaq Jaber
Adil Kalyal	Funbi Adesina	Mitra Jaber
Ahmed Yahya Ali	Gerardo Castro	Mohamed Al-Adeimi
Alaa El-Ballouli	Giselle D'Anna	Nabila Sissaoui
Alexandra Briosio	Gord Fansher	Noha ElSheikh
Amani Radhaa	Grace Estrada	Nancy McSloy
Ana Castillo	Hailey Ann Arnott	Omnya Mahdi
Ana Rojas	Hina Kalyal	Paulette Desjardins
Angela Skinner	Huda Hussein	Rachel Ho
Arla Longhurst	Irena Sompaseuth	Rachid Barrima
Arthur D'Souza	Janet Antone	Ramona Lucan
Bashir Adeyemo	Jean-Pierre Cantin	Rheba Moore-Nash
Beth Mitchell	Jeffery Su	Rifat Hussain
Bidushy Sadika	Jerome Rutagarama	Rita Giroux-Patience
Cathy McLandress	Jesse Morrice	Robert Collins
Cecilia Inguanse	Jill Tansley	Robin Armistead
Christina Lord	Joe Winser	Rosa Atmani
Christine McDace	Jose J Pineda	Rose Aquino
Christine Wilton	Juliane Ferreira	Roxanne Riddell
Christopher Henry	Julie Bullock	Sami Coksan
Cicil Sandra Benny	Jutta Zeller-Beir	Sarah Leeming
Cynthia Kianfar	Karen Macari	Sepideh Javadi
Danielle Tobin	Kelly Barnes	Serge Kabongo
Delmar Tobin	Kinga Lamphier	Shayan Mahmood
Devin Munro	Lana Tucker	Sheila Carson
Didier Kabongo	Laura Cornish	Sofia Prebtani
Dina Eltom	Lisette Ochoa	Suresh Shreshtha
Donna Baxter	Mahin Ghasemiyani	Susan Abdulla
Eman Ahmad	Marcela Jerez	Susan Hollister
Fan Liu	Mariana Alaudi	Tam Dam
Fanny Rosas	Margarita Guerrero	Tania Vanegas
Fatmeh Mousavi	Megan Bodza	Tiffany Johnston
Filsan Farah	Maria Franco	Victoria Esses
Firas Sefian	Maria Palacio	Vincent Tao

Yvonne Asare-Bediako
Zenaida Ravanera

Ziyad Zabian
Zsafia Agoston

Autres Participants/es

Abdelfattah	Fairouz Touni	Kimberly	Samah Al Sabbagh
Twakkal	Farah Ayoub	Crawford	Samantha
Abdulahdi Amneh	Farida Abdelnabi	Lamis Alkhalil	Forrester
Aimee Sparzynski	Fatima Umara	Luba Kapainen	Samantha
Amjed Abojedi	Faviola Arriaza	Madilyn Lavallee	Groover
Ana Rodriguez	Franciso Arriaza	Maral Behin	Sandi Saputra
Ashley Ewart	Franck Tshunza	Marcella Barros	Sandy Thomas
Bernard Munzadi	Heather	Maria Van	Sanjay Govindaraj
Bo Ferenc	MacKechnie	Leeuwen	Selma Tuba
Carolyn Romain	Heather Russik	Mariam Hamou	Shahin Pardhan
Cathy Wood	Israa Hussein	Massah	Sorraya Rajabi
Chad Callander	Jacqueline Fraser	Tarawalley	Stalini
Christian Daboud	Jacqueline Nsor	Matt Koopman	Rasenthiram
Christina Lord	Jean Bageire	Matthew Simas	Surya Acharya
Claudia Pineda	Jennifer Slay	Michelle Barkley	Tammy Taves
Dale Jardine	Jie Feng	Michelle Franklin	Tendai Utete
David Eduardo	Jill Sangha	Nadin Reeves	Tristan Johnson
Gutierrez Vigoya	Jon Deactis	Nadine Devin	Trudy DeVries
Dean Lavi	Juan Gasca	Oana Morariu	Valy Marochko
Debora Szelepsi	Jules Poirier	Paul Hubert	Veena Joshi
Desney Denciline	Justin McGuire	Paul Levac	Xiaowen Li
Dina Eltom	Kandace Paterson	Peter Testa	Zakereh Taheri
Elisabete	Karen Sheaves	Petrusia Hontar	Zeba Hashmi
Rodrigues	Kate Kingswell	Pushpa Pandey	Zeinab Hodaei
Eman Elhalies	Katie Yousifi	Rajaa Al Abed	
Emily Nelson	Khalida Naso	Rasha Mohamed	
Esra Mahmoud	Kim Young	Sally Kaloti	

Organismes participants

Across Languages Translation & Interpretation	Canadian Palestinian Social Association
Al Ghazali Centre	London
Al Mahdi Islamic Centre	Carrefour Communautaire Francophone de London
Baha'is of London	Centre de santé communautaire
Big Brothers Big Sisters of London & Area	Centre for Research on Health Equity
Canadian Council of Muslim Women	Childreach
Canadian Iraqi House	Children's Aid Society London and Middlesex
Canadian Mental Health Association	Ville de London

Collège Boréal
 Congregation of the Sisters of St. Joseph in
 Canada
 Elgin Middlesex Oxford Workforce Planning
 & Development Board
 Gateway Church
 Glenn Cairn Neighbourhood Resource
 Centre
 Hindu Legacy
 Ivey Business School
 Jewish Community Centre London
 John Howard Society of London & District
 King's University College
 London Cross Cultural Learner Centre
 London Economic Development
 Corporation
 London Food Bank
 London Health Sciences Centre
 London InterCommunity Health Centre
 London Muslim Mosque
 London Police Service
 London Public Library
 London Regional Employment Services
 London Small Business Centre
 London Training Centre
 LUSO Community Services
 Meals on Wheels London
 Merrymount Family Support and Crisis
 Centre
 Middlesex County
 Middlesex London Health Unit
 Middlesex London Ontario Health Team
 Ministerio Camino de Alabanza
 Muslim Wellness Centre
 Network for Economic and Social Trends
 Nigerian Association in London & Area
 Northwest London Resource Centre
 Old North East Neighbourhood Association
 Pathways Employment Help Centre
 Pathways to Prosperity: Canada
 Pillar Non-Profit Network
 Providence School Board
 Queer Intersections
 Regional HIV/AIDS Connection

Réseau-femmes du sud-ouest de l'Ontario
 Resilience Centre
 rTraction
 Societe Economique de l'Ontario
 Somali Association of London
 South London Neighbourhood Resource
 Centre
 South London Settlement Services
 TechAlliance
 Thames Valley District School Board
 The Salvation Army
 Ukranian Orthodox Church
 United Way Elgin Middlesex
 Victim Services of Middlesex-London
 WEAN Community Center
 WeBridge Community Services
 Western University
 WILL Employment Solutions
 YMCA of Southwestern Ontario
 Youth Opportunities Unlimited



info@lmlip.ca

Facilitated by / Animé par:

**PLATINUM
LEADERSHIP**
Choose Excellence
platinumleadership.com