

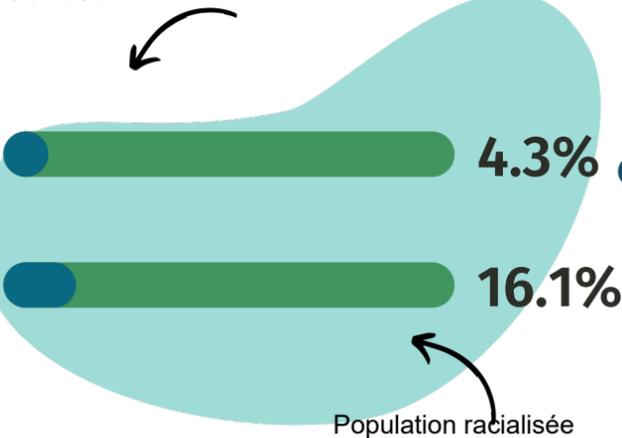
# FAITS SUR LA HAINE ANTI-NOIR(E)

La haine anti-Noir(e) est motivée par les préjugés à l'encontre des personnes africaines, noires et caribéennes (ABC) fondés sur la race, la couleur et les identités transversales que sont la religion, l'origine nationale, l'orientation sexuelle, le genre, l'identité de genre, la langue ou le fait d'être handicapé.

## Description

La haine anti-Noir(e) est motivée par des expressions telles que les discours et les crimes de haine, les microagressions, le racisme systémique, la discrimination fondée sur l'âge, le harcèlement, les comportements menaçants et la ségrégation.

Canada

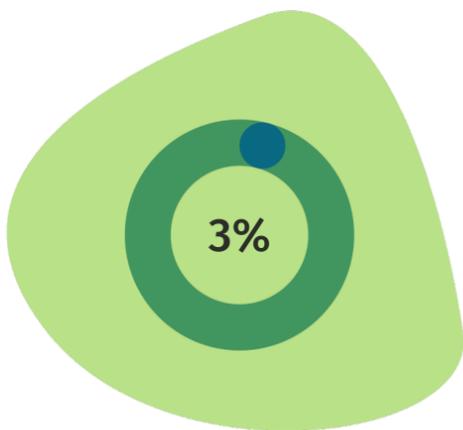


## Statistiques

En 2021, 1,5 million de personnes au Canada ont déclaré être de race noire. La population noire représente 4,3 % de la population totale du Canada et 16,1 % de la population racialisée.

## Discrimination à l'encontre des personnes noires

Selon l'Enquête sociale générale (ESG) de 2019 sur la sécurité des Canadiens, près de la moitié (46 %) des Noirs(es) âgés(ées) de 15 ans et plus ont déclaré avoir subi au moins une forme de discrimination au cours des cinq dernières années, contre 16 % de la population non autochtone et n'appartenant pas à une minorité visible.



## Statistiques pour London

En 2016, Statistique Canada a rapporté que 11,515 des 383,822 habitants de London (Ontario) étaient des Noirs. Cela représente 3 % de la population de London.

## Impact

- Isolement
- Inégalités (emploi, salaires, éducation, etc.) Problèmes
- d'immigration
- L'estime de soi
- Santé mentale
- Accès aux soins de santé et au soutien



## Initiatives en cours

- Plan d'action canadien contre le racisme (2006-2010)
- Stratégie canadienne contre le racisme (2019-2022)
- Subvention pour la lutte contre le racisme et la haine (2021-aujourd'hui)



## Appel à l'action

- Afficher des avis bien visibles informant les employés(ées) des politiques de tolérance zéro en matière de lutte contre le harcèlement
- Proposer des formations axées sur la lutte contre les stéréotypes, encourager le partage des perspectives et informer sur ce qui constitue une discrimination, y compris les microagressions sur les lieux de travail, dans les établissements d'enseignement, les organismes et les communautés.
- Soutenir les initiatives gouvernementales en cours en matière d'équité, de diversité, d'inclusion et de justice (EDIJ) afin de sensibiliser et de veiller à ce que les politiques reflètent ces idéaux

## Références

Anti-Racism Anti-Hate Grant Program. (n.d.). Ontario.ca. <https://www.ontario.ca/page/anti-racism-anti-hate-grant-program>  
 Government of Canada, Department of Justice, Electronic Communications. (2023, November 15). Victims of Crime Research Digest No. 16. <https://www.justice.gc.ca/eng/rp-pr/cj-jp/victim/rdf6-rf6/pl.html#:~:text=Hate%20crime%20is%20defined%20as,or%20any%20other%20similar%20factor>  
 Government of Canada, Statistics Canada. (2022, February 16). Experiences of discrimination among the Black and Indigenous populations in Canada, 2019. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2022001/article/00002-eng.htm>  
 Vaswani, M., Eloulabi, R., Dhilon, S., Goston, A., Waseem, M., Bandaiko, E., Jackson, J., Esses, V. M., & Network for Economic and Social Trends (NEST). (2023). An in-Depth Look at Discrimination Experienced by Immigrants and Racialized Individuals in London and Middlesex, and Strategies for Combating This Discrimination. Prepared for the London & Middlesex Local Immigration Partnership. <https://london.ca/sites/default/files/2023-07/Report%20on%20Experiences%20of%20Discrimination%20in%20London-Middlesex%20Interviews%20-%20English.pdf>